ЗА НАЯВНОСТІ ШКІДЛИВИХ ТА НЕБЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ АТЕСТАЦІЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ Є ОБОВЯЗКОВОЮ

Атестація проводиться атестаційною комісією, склад і повноваження якої визначається наказом по підприємству, установі або організації в строки, передбачені колективним договором, але не рідше одного разу на 5 років.

Дотримання роботодавцями вимог законодавства про пільги і компенсації працівникам, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці та правильності застосування Списків №1 і №2, Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці.

Атестація робочих місць є обов'язковою лише за наявності шкідливих та небезпечних умов праці. У всіх інших випадках це право роботодавця, а не обов'язок. Однак проводити атестацію рекомендовано в будь-якому випадку, оскільки: роботодавець не володіє спеціальними знаннями для самостійного визначення шкідливості та небезпечності умов праці; не проведення атестації робочих місць може спричинити штрафи, призупинення роботи підприємства до усунення порушень у сфері охорони праці та кримінальну відповідальність.

За результатами семінару рекомендовано: дотримуватись законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно правових актів; дотримуватись порядку проведення індексації заробітної плати згідно чинного законодавства України; дотримуватися вимог законодавства щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці та інших НПАОП; надавати працівникам підприємства додаткові відпустки за особливий характер праці.

Страховий експерт з охорони праці Гайворонського відділення УВД ФСС України у Кіровоградській області Олександр Загородній