

Загальні вимоги стосовно забезпечення роботодавцями охорони праці працівників

Міністерством юстиції України зареєстровано «Загальні вимоги стосовно забезпечення роботодавцями охорони праці працівників». Даний нормативно-правовий акт встановлює вимоги щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці шляхом належного облаштування робочих місць і виробничих, санітарно-побутових та інших приміщень на підприємстві, в установі, організації, безпечного використання працівниками засобів праці, забезпечення навчання працівників і залучення їх до вирішення питань охорони праці, регулювання взаємовідносин з охорони праці між підприємствами у випадку залучення до виконання робіт працівників інших підприємств. Документ вимагає, у тому числі, необхідність створення на підприємстві для кожного працівника здорових і безпечних умов праці. При цьому зазначається необхідність дотримуватись основних принципів запобігання небезпекам: - виключення небезпек, якщо це є можливим і реальним; - обмеження небезпек, яких уникнути неможливо; - усунення небезпек у їх першоджерелах, виключення або максимальне обмеження впливу небезпечних і шкідливих виробничих чинників; - забезпечення пріоритету колективних засобів захисту над індивідуальними; - врахування людського фактора, зокрема під час вибору засобів виробництва, технології, організації праці, устаткування робочих місць тощо. Працівники мають бути проінформовані та проінструктовані щодо дій, необхідних у разі виникнення на підприємстві аварійних ситуацій, пов'язаних з безпосередньою загрозою для їх життя і здоров'я, та про вжиті або такі, що мають бути вжитими, запобіжні і захисні заходи. Роботодавець повинен забезпечити повну і вичерпну інформацію працівників з питань охорони праці про можливі небезпечні ситуації, про вжиті заходи для їх запобігання або їх ліквідації та про дії працівників у аварійних ситуаціях. Роботи підвищеної небезпеки виконуються за нарядами-допусками, оформленими в установленому порядку. У разі виникнення на підприємстві надзвичайних ситуацій і нещасних випадків роботодавець повинен вжити термінових заходів для евакуації працівників, надання першої медичної допомоги потерпілим, локалізації і ліквідації аварії або пожежі, усунення їх наслідків, за необхідності залучити зовнішні служби невідкладної медичної допомоги, професійні аварійно-рятувальні служби, підрозділи пожежної охорони. Шляхи евакуації і аварійні виходи мають забезпечуватися евакуаційним освітленням відповідно до вимог будівельних норм та правил улаштування електроустановок. Працівникам необхідно забезпечити можливість швидко і в повній безпеці залишити всі робочі місця. Облаштування всіх робочих зон повинно проводитись з урахуванням вимог Закону України «Про охорону праці», «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні». Доступними для користування працівників з обмеженими фізичними можливостями повинні бути двері, переходи, сходи, душові приміщення, умивальники, туалети, якими вони користуються. Навчання і перевірка знань з питань охорони праці працівників здійснюється відповідно до «Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці». Поява даного документа є проявом європейського напрямку в розробці нормативних документів з питань охорони праці та буде сприяти завданню з профілактики нещасних випадків на виробництві, що являється найголовнішим і найбільш суспільно важливим у соціальному страхуванні від нещасного випадку.