

Атестація робочих місць за умовами праці

Законодавством передбачено обов'язок роботодавця щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці у випадку застосування на підприємстві технологічного процесу та використання обладнання, сировини, матеріалів, що є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів. Роботодавець повинен організувати та провести на своєму підприємстві атестацію робочих місць, якщо його виробництво (техпроцеси, обладнання, сировина, продукція) є потенційним джерелом шкідливих і небезпечних факторів, які можуть несприятливо впливати на здоров'я працівників зараз чи в майбутньому. Перелік робочих місць, що підлягають атестації, складається на підставі штатного розпису, структури, списку працівників із зазначенням професій підприємств, установ, організацій. Переліком має бути визначено, на яких робочих місцях необхідно проводити санітарно – гігієнічні дослідження, а які робочі місця атестують комісійно. Тож до Переліку робочих місць, що підлягають атестації, необхідно включити:

робочі місця, на яких зайняті працівники, які мають право на пенсію за віком на пільгових умовах згідно зі Списками №1 і №2. Не слід забувати про робочі місця працівників, професії та посади яких передбачені розділами «Загальні професії» Списків №1 і №2 та які є у штатному розписі. Наприклад, у Списку №2 «Загальні професії» право на пенсію за віком на пільгових умовах мають машиністи (кочегари) котельних (на вугіллі й сланці), у тому числі зайняті видаленням золи;

робочі місця, на яких зайняті працівники, що мають право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, згідно із Списком виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах, які дають право на щорічну додаткову відпустку, затвердженою постановою КМУ від 17.11.1997 №1290;

робочі місця, на яких зайняті працівники, що мають право на скорочену тривалість робочого тижня згідно з Переліком, затвердженим постановою КМУ від 21.02.2001 № 163.

Під час складання Переліку робочих місць, що підлягають атестації, обов'язково слід врахувати робочі місця, на яких зайняті працівники, що у своїй роботі застосовують хімічні речовини та під час роботи з якими в профілактичних цілях рекомендується вживання молока або інших рівноцінних харчових продуктів.

Атестацію проводить атестаційна комісія, склад і повноваження якої визначаються наказом по підприємству в строки, передбачені колективним договором, але не рідше одного разу на п'ять років, за умови, якщо впродовж цього часу на підприємстві не змінювалися докорінно умови і характер праці.

Результати атестації застосовуються протягом 5 років після їх затвердження до дати видання наказу на підприємстві про результати проведення чергової атестації.

Проведена атестація робочих місць за умовами праці, за результатами якої працівникам встановлено пільги і компенсації за роботу із шкідливим і важкими умовами праці, а також розроблено заходи щодо поліпшення умов праці, є підставою для **внесення відповідних змін до колективного договору**. За необхідності вносять зміни у додатки до колективного договору, згідно з якими встановлюють пільги і компенсації працівникам за роботу із шкідливими і важкими умовами праці: пенсії за віком на пільгових умовах за Списками № 1 і № 2; щорічні додаткові оплачувані відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці; скорочену тривалість робочого тижня; безплатне забезпечення молоком або рівноцінними харчовими продуктами, лікувально-профілактичним харчуванням у зв'язку з особливо шкідливими умовами праці. Оскільки колективні договори містять Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам, для досягнення встановлених нормативів до них також вносять відповідні зміни з урахуванням Плану заходів щодо поліпшення умов праці та оздоровлення працівників.

Управлінням соціального захисту населення Голованівської райдержадміністрації для аналізу стану проведення атестації робочих місць в районі створено реєстр підприємств, установ, організацій із шкідливими умовами праці, який регулярно переглядається. В реєстрі станом на 01 січня 2018 року налічується 54 підприємства, де виявлено 2020 робочих місць із шкідливими умовами праці, з яких атестовано 2019 робочих місць або 99,9 % до їх необхідної кількості. Протягом 2017 року атестацію провели 30 підприємств, установ та організацій на яких атестовано 159 робочих місць, що дає змогу працівникам за роботу у шкідливих і важких умовах трудового процесу отримувати передбачені законодавством пільги і компенсації.

Звертаємось до керівників – не зволікайте з проведенням атестації робочих місць. Відмови керівників щодо проведення атестації у зв'язку із скрутним економічним і фінансовим станом підприємств, яке в певній мірі має місце, не звільняє їх від відповідальності за несвоєчасне і якісне проведення атестації робочих місць за умовами праці. Відповідальність за своєчасне та якісне проведення атестації покладається на керівника.

Заступник начальника -начальник
відділу праці та соціально – трудових
відносин управління соціального
захисту населення райдержадміністрації

Л.Пашенюк