

### **У яких випадках переноситься щорічна відпустка .**

Законодавством України, зокрема ст. 11 Закону України «Про відпустки» та ст. 80 Кодексу законів про працю України, передбачено випадки, коли щорічна оплачувана відпустка повинна бути перенесена на інший період.

Так, щорічна відпустка повинна бути перенесена на інший період або продовжена в разі:

- тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої у встановленому порядку (наприклад, лікування в стаціонарі під час відпустки, що підтверджується листком непрацездатності, виданим лікувальною установою);
- виконання працівником державних або громадських обов'язків, якщо згідно з законодавством він підлягає звільненню на цей час від основної роботи із збереженням заробітної плати (наприклад, профспілкове навчання тривалістю до 6 календарних днів голови чи члена профкому);
- настання строку відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами (збіг «декретної відпустки» з щорічною відпусткою);
- збігу щорічної відпустки з відпусткою у зв'язку з навчанням.

**На вимогу працівника** щорічна відпустка повинна бути перенесена на інший період лише у двох випадках:

1. при порушенні власником або уповноваженим ним органом терміну письмового повідомлення працівника про час надання відпустки ;
2. в разі несвоєчасної виплати власником або уповноваженим ним органом заробітної плати працівнику за час щорічної відпустки.

**За ініціативою власника** (або уповноваженого ним органу) щорічна відпустка, **як виняток**, може бути перенесена у разі, коли надання щорічної відпустки в раніше обумовлений період може несприятливо відбитися на нормальному ході роботи підприємства та за умови, що частина відпустки тривалістю не менше 24 календарних днів буде використана в поточному робочому році. Але при цьому для власника обов'язковими є:

- а) наявність письмової згоди працівника на перенесення відпустки,
- б) погодження виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) або іншого уповноваженого на представництво трудовим колективом органу.

У разі ж перенесення щорічної відпустки новий термін її надання встановлюється за згодою сторін трудового договору (між працівником та власником). При цьому варто зазначити, що якщо причини, які зумовили перенесення відпустки на інший період, настали під час її використання, в такому разі невикористана частина щорічної відпустки надається після закінчення дії цих причин, або ж за згодою сторін переноситься на інший період, але, як правило, до кінця робочого року, проте не пізніше 12 місяців після закінчення робочого року, за який надається відпустка.

Окремо слід зазначити, що чинним законодавством забороняється ненадання щорічних відпусток **повної тривалості протягом двох років підряд**, а також ненадання їх протягом робочого року особам віком до 18 років та працівникам, які мають право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами чи з особливим характером праці.