

Про мінімальну заробітну плату

З 1 січня 2018 року розмір заробітної плати за виконану місячну норму праці не може бути меншим, ніж 3723 грн, а за годинну — 22,41 грн, але мінімальний розмір посадового окладу (тарифної ставки) у 2018 році не може бути меншим, ніж 1762,00 грн.

Водночас розмір зарплати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної зарплати -з 01 січня 2018 року **3723 грн**. Якщо ж нарахована зарплата за виконану місячну норму праці є нижчою за розмір мінімальної зарплати, тоді роботодавець має провести доплату до рівня мінімальної зарплати, яку слід виплачувати щомісяця одночасно з виплатою зарплати.

Під час обчислення розміру зарплати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

В районі діє районна тимчасова міжвідомча робоча група з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, на засідання якої регулярно запрошуються суб'єкти господарювання, які по інформації Благовіщенського об'єднаного управління Пенсійного фонду України Кіровоградської області, нараховували штатним працівникам заробітну плату менше мінімального розміру за умови відпрацювання повного місяця. На жаль, кількість таких підприємств є досить великою і слід зазначити, що це одні і ті ж підприємства. Проведений аналіз звітності по єдиному внеску показав, що основні причини нарахування заробітної плати в розмірі менше мінімальної не змінились це перебування працівників у відпустці, на лікарняному, не вірно поданий звіт, тощо. На засіданнях комісії керівникам, головним бухгалтерам рекомендовано більш відповідально відноситися до правильності подання звітності та здійснювати диференціацію зарплати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної в межах фонду оплати праці, шляхом установлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності й умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

Разом з цим повідомляємо, що з метою допомоги головним бухгалтерам підприємств, установ та організацій району по недопущенню порушень законодавства про працю у лютому 2018 року буде проведено семінар-навчання по актуальним питанням дотримання законодавства про працю, оплату праці та заповнення звіту по Єдиному внеску за участі представників Управління Держпраці у Кіровоградській області. Про місце і час проведення семінар-навчання буде повідомлено додатково.

Заступник начальника -начальник
відділу праці та соціально – трудових
відносин управління соціального
захисту населення райдержадміністрації

Л.Пашенюк