

Дотримання законодавства про працю

Управління соціального захисту населення Голованівської районної державної адміністрації повідомляє, що починаючи з 01 січня 2017 року щомісяця здійснюється моніторинг та аналіз відомостей з реєстру страхувальників щодо найманих працівників, у тому числі їх чисельності та фонду оплати праці, виплати заробітної плати у розмірах менших ніж мінімальна заробітна плата. Здійснюється суворий контроль за детінізацією фонду заробітної плати та зменшенням чисельності працюючих. Кожен страхувальник проходить відповідний аналіз і на наявність ризиків «тіньової» заробітної плати, а також нелегальної найманої робочої сили. Захист мінімальних прав та гарантій найманих працівників гарантується державою та є обов'язком для роботодавців всіх форм власності і господарювання.

Керівники підприємств, при виплаті заробітної плати повинні дотримуватись чинного законодавства, нести відповідальність за навмисне ухилення від сплати податків і норм законодавства щодо виплати заробітної плати. Слід відмітити, що державні соціальні гарантії (у тому числі мінімальна заробітна плата) обов'язкові на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання, свідоме заниження роботодавцями належного розміру заробітної плати або виплата її «у конверті» є грубим порушенням законодавства у сфері праці. Тому закликаємо роботодавців не використовувати різні способи мінімізації заробітної плати, а це виплата заробітної плати в «конвертах», оформлення працівників на неповний робочий день, при цьому фактична зайнятість – повний робочий день, укладення цивільно-правових договорів, де фактично діють трудові відносини.

Також слід звернути увагу на заробітну плату керівників та фахівців, оскільки дана категорія працівників повинна отримувати заробітну плату вище ніж некваліфікований працівник.

Керівники усіх підприємств, установ, організацій та суб'єкти підприємницької діяльності-фізичні особи при виплаті заробітної плати повинні дотримуватись чинного законодавства та нести відповідальність за порушення норм трудового законодавства.

Звертаємося до всіх роботодавців району - своєчасно і правильно оформляйте найманих працівників на роботу, укладайте трудові договори, виплачуйте вчасно та не рідше двох разів на місяць заробітну плату, дотримуйтесь розмірів мінімальної заробітної плати, не робіть «зрівнялівку» - нараховуйте заробітну плату працівникам в залежності від їх кваліфікації та складності виконуваних ними робіт, як того вимагає Кодекс законів про працю в Україні.

Заступник начальника -начальник
відділу праці та соціально – трудових
відносин управління соціального
захисту населення райдержадміністрації

Л.Пашенюк