



УКРАЇНА

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
ГОЛОВИ ГОЛОВАНІВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

від «22» червня 2011 року

№ 458-р

сmt Голованівськ

Про взаємодію управління Пенсійного фонду України в Голованівському районі з органами виконавчої влади та іншими органами з питань легалізації трудових відносин і заробітної плати

Відповідно до ст. 6, 13 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» та на виконання Плану заходів щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 2 березня 2010 року № 359-р, заходів щодо легалізації заробітної плати та «тіньової зайнятості населення», затверджених розпорядженням голови Кіровоградської обласної державної адміністрації від 16 лютого 2010 року № 104-р «Про затвердження нового складу робочої групи і заходів щодо легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення»:

1. З метою збільшення чисельності працюючих і мобілізації надходжень до бюджетів усіх рівнів, активізувати діяльність районної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення затвердити Програму спільних дій органів виконавчої влади та управління Пенсійного фонду України в Голованівському районі щодо наповнення бюджету та надходження коштів до Пенсійного фонду за рахунок легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення (додається).

2. Рекомендувати головам сільських, селищних рад:

сприяти управлінню Пенсійного фонду України в Голованівському районі у виконанні Програми спільних дій органів виконавчої влади та управління Пенсійного фонду України в Голованівському районі щодо наповнення бюджету та надходження коштів до Пенсійного фонду за рахунок легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення;

спільно з управлінням Пенсійного фонду України в Голованівському районі провести розрахунки щодо формування балансу трудових ресурсів та легалізації трудових відносин і заробітної плати та забезпечити, на базі проведених розрахунків, ефективність роботи з дотримання законодавчо встановлених мінімальних гарантій з оплати праці на відповідних територіях;

забезпечувати на постійній основі надання управлінню Пенсійного фонду України в Голованівському районі актуальної інформації щодо торговельних мереж, закладів громадського харчування (режиму роботи, навантаження, використання найманої праці);

сприяти в роботі управління Пенсійного фонду України в Голованівському районі щодо залучення фізичних осіб-підприємців до сплати єдиного внеску, відповідно до вимог чинного законодавства, який не може становити менше мінімального розміру страхового внеску з метою зарахування повного робочого місяця при призначенні пенсії в майбутньому.

3. Управлінню Пенсійного фонду України в Голованівському районі:

проводити аналіз звітних даних суб'єктів господарювання, що нараховують заробітну плату в розмірі, меншому ніж законодавчо встановлена мінімальна заробітна плата, для заслуховування керівників таких підприємств на засіданнях районної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення;

забезпечити розповсюдження серед зайнятого населення (зокрема фізичних осіб-підприємців та найманих працівників, які працюють без належного оформлення трудових відносин) інформаційних листків, брошур, буклетів щодо переваг отримання легальних доходів для забезпечення майбутніх пенсійних виплат;

висвітлювати у пресі соціальні переваги отримання легальних доходів та повноту і своєчасність сплати страхових внесків як гарантії реалізації прав найманих працівників на пенсійне забезпечення, забезпечення гарантій держави щодо оплати праці;

забезпечити контроль за надходженням коштів від суб'єктів господарювання за легалізованих найманих працівників за результатами роботи районної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення та повідомлень державної податкової інспекції.

4. Управлінню Пенсійного фонду України в Голованівському районі узагальнену інформацію про стан виконання даного розпорядження надавати райдержадміністрації щокварталу до 20 числа місяця, наступного за звітним періодом.

5. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації відповідно до розподілу функціональних повноважень.

*Перший заступник голови
районної державної адміністрації*

О.ЯРОВИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядженням голови Голованівської
районної державної адміністрації
від «22» червня 2011 року № 458-р

ПРОГРАМА СПІЛЬНИХ ДІЙ

органів виконавчої влади та органу Пенсійного фонду в Голованівському районі щодо наповнення бюджету та надходження коштів до Пенсійного фонду за рахунок легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення

I. Загальні положення

Програма спільних дій органів виконавчої влади та органів Пенсійного фонду в районі щодо наповнення бюджету та надходження коштів до Пенсійного фонду за рахунок легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості населення (далі – програма) розроблена з метою виконання завдань щодо підвищення рівня заробітної плати, ефективності використання земель, заходів із легалізації найманих працівників та детінізації заробітної плати та у рамках реалізації програмних документів та завдань Президента України, Кабінету Міністрів України, програми економічних реформ «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава».

Складовою частиною розвитку суспільства є повнота наповнення та стабільність формування бюджетів, оскільки від цього у великій мірі залежить добробут та економічна активність населення, яке належить до тієї чи іншої категорії. У відповідності до величини грошових потоків залежить відповідне утримання місцевої інфраструктури, а саме: виплати заробітної плати, пенсій, стипендій, тощо.

II. Мета програми

Виконання завдань щодо вирішення питань ефективності використання земель сільськогосподарського призначення, виплати орендної плати за земельні паї, підвищення рівня заробітної плати, забезпечення соціальних гарантій по оплаті праці та виявлення «тіньової» зайнятості населення, наповнення бюджету та надходження коштів до Пенсійного фонду, зокрема за рахунок сплати внесків фізичними особами-підприємцями.

Організація ефективної взаємодії управління Пенсійного фонду України в районі та структурних підрозділів районної державної адміністрації з органами місцевого самоврядування щодо комплексу заходів по легалізації заробітної плати та детінізації зайнятості населення та з метою забезпечення поетапного контролю та міжвідомчого інформування починаючи з моменту виявлення незареєстрованої найманої праці, реєстрації договору, укладеного між роботодавцем та найманим працівником, до щомісячного відслідковування факту сплати внесків, упередження неправомірного занижування розміру заробітної плати та руйнування схем мінімізації зобов'язань страхувальників.

III. Завдання програми

1. Легалізація заробітної плати та детінізація доходів громадян.
2. Наповнення бюджету за рахунок сплати податків одноосібниками.
3. Своєчасна сплата обов'язкових платежів до Пенсійного фонду України зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, зокрема за рахунок сплати внесків фізичними особами-підприємцями.

IV. Ресурсний потенціал

Сільське господарство – основа сталого економічного розвитку, стратегічно важлива галузь економіки області, яка забезпечує продовольчу безпеку, стимулює розвиток інших галузей, які поставляють засоби виробництва та використовують сільгосппродукцію як сировину.

Ефективне використання земель, виплати орендної плати за земельні паї дасть змогу забезпечити зростання рівня заробітної плати та дотримання соціальних гарантій по оплаті праці зайнятого населення.

Наповнення бюджету за рахунок одноосібників.

Наповнення бюджету Пенсійного фонду за рахунок сплати внесків суб'єктами господарювання, які обрали спрощену систему оподаткування.

V. Основні напрямки програми

Легалізація заробітної плати та детінізація доходів громадян

Головні проблеми: низький рівень заробітної плати та зайнятості населення.

Операційна ціль 1.

Підвищення ефективності використання земель сільськогосподарського призначення та рівня заробітної плати.

Завдання:

застосування науково-обґрунтованих сівозмін;
забезпечення вжиття заходів щодо збереження родючості ґрунтів;
оптимізація структури посівних площ з метою розширення площ посіву пшениці, жита, круп'яних культур, зокрема гречки, цукрових буряків;
відновлення зрошення та розширення площ зрошуваних земель за рахунок реконструкції зрошувальних систем та придбання дощувальної техніки;
створення карти району з метою визначення розташування земель пайовиків, резерву та запасу, водних ресурсів;
обстеження земель та фіксація фактичних посівів культур;
моніторинг заробітної плати та рівня середньої заробітної плати.

Операційна ціль 2.

Детінізація доходів сільськогосподарських платників, які за звітними даними не ведуть діяльність, щодо наявних у них земель, техніки, тваринництва.

Завдання:

проведення перевірок-рейдів сільськогосподарських платників, які за звітними даними не ведуть діяльність, але мають в наявності землю, техніку або тваринництво;
аналіз та узагальнення результатів проведених перевірок-рейдів з метою залучення до сплати зазначеної категорії платників або їх ліквідація.

Операційна ціль 3.

Виявлення незареєстрованої найманої праці, яку використовують фізичні особи-підприємці.

Завдання:

провести перевірки фізичних осіб-підприємців щодо факту використання ними праці найманих працівників, зокрема тих, які мають торгові точки та заклади громадського харчування;

забезпечити наявність актуальної інформації щодо торговельних мереж, закладів громадського харчування в розрізі сільських і селищних рад;

на підставі актуальної інформації розрахувати потребу найманих працівників відповідно до режиму роботи та навантаження;

провести аналіз використання найманої праці фізичними особами-підприємцями та вжити заходи щодо працевлаштування необхідної кількості найманих працівників.

Наповнення бюджету за рахунок сплати податків одноосібниками

Операційна ціль 1.

Сплата податків до бюджету та декларування доходів одноосібниками.

Завдання: залучення одноосібників до сплати податків, забезпечення 100-відсоткового показника задекларованих ними доходів, підвищення їх розміру.

Операційна ціль 2.

Сплата внесків до Пенсійного фонду одноосібниками з метою отримання ними гідної пенсії.

Завдання: залучення до сплати внесків до Пенсійного фонду одноосібників шляхом добровільної участі в системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

Своєчасна сплата єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування до Пенсійного фонду України, у тому числі за рахунок сплати внесків фізичними особами-підприємцями

Операційна ціль 1.

Забезпечити своєчасну сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, у тому числі за рахунок сплати внесків фізичними особами-підприємцями.

Завдання:

забезпечити контроль за своєчасним і повним перерахуванням обов'язкових платежів до Пенсійного фонду України зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

забезпечити погашення боргів по сплаті внесків фізичними особами-підприємцями за 3 та 4 квартали 2010 року.

VI.Економічний ефект

(на прикладі управління Пенсійного фонду в Олександрійському районі)

При розрахунковій кількості 109 сільськогосподарських платників, які не ведуть діяльність, недоотриманий фонд оплати праці на місяць (на 1 найманого працівника та мінімальній зарплаті) складає 102,6 тис. грн., недоотриманий прибутковий податок складає 10,0 тис. грн., недоотримані внески до Пенсійного фонду складають 35,9 тис. грн.

Розрахункова потреба в найманих працівниках фізичних осіб-підприємців, які мають торгові точки в районі складає 141 особу. Недоотриманий фонд оплати праці на місяць (при 0,5 ставки) складає 66,3 тис. грн., недоотриманий прибутковий податок – 6,5 тис. грн., недоотримані внески до Пенсійного фонду – 23,2 тис. грн.

Кількість найманих працівників, яким нараховується заробітна плата менше мінімального розміру складає 254. Маємо недоотриманий фонд оплати праці в місяць 119,5 тис. грн., недоотримані внески складають 41,8 тис. грн.

Недоотримано внесків від сплати фізичними особами-підприємцями за 3 та 4 квартали 2010 року 59,4 тис. грн.

Збільшення розміру середньої заробітної плати з 1640,0 грн. (за грудень 2010 року) до запланованого рівня 1996,0 грн.

Додатково при середньообліковій чисельності працюючих 7942, недоотриманий фонд оплати праці складає в місяць 2827,4 тис. грн., недоотримані внески 990,0 тис. грн.

Збільшення розміру орендної плати до 4 % збільшить надходження до бюджету за рік на 638,9 тис. грн.

При надходженні внесків від збільшення запланованого рівня середньої заробітної плати 1996,0 грн., забезпеченість власними коштами для виплати пенсій та грошових допомог зросте на 8-9 %.
