



УКРАЇНА

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ
ГОЛОВИ ГОЛОВАНІВСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

від « 4 » липня 2011 року

№ 492-р

сmt Голованівськ

Про затвердження плану заходів щодо реалізації положень Генеральної Угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки

Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 30 березня 2011 року № 261-р «Про затвердження плану заходів щодо реалізації положень Генеральної Угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки»:

1. Затвердити районні заходи щодо реалізації Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки (додається).

2. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації:

забезпечити виконання районних заходів щодо реалізації Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки;

інформацію про хід виконання районних заходів надавати управлінню праці та соціального захисту населення райдержадміністрації щокварталу до 5 числа місяця, що настає за звітним періодом.

3. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації Бугаєнко О.П.

*Перший заступник голови
районної державної адміністрації*

О.ЯРОВИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядженням голови Голованівської
районної державної адміністрації
від «4» липня 2011 року № 492-р

ПЛАН ЗАХОДІВ

щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010-2012 роки
(розпорядження Кабінету Міністрів України від 30 березня 2011 року № 261-р)

№ п/п	Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4
Розділ I			
Розвиток вітчизняного виробництва для забезпечення продуктивної зайнятості			
1.11	Залучати представників профспілкових організацій до підготовки рішень стосовно розроблення (крім новостворених суб'єктів господарювання) та внесення змін до:	Рекомендувати керівникам державних та комунальних підприємств залучити представників залучити представників профспілкових організацій до підготовки рішень стосовно розроблення (крім новостворених суб'єктів господарювання) та внесення змін до:	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.11.1	статутів підприємств у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних та трудових прав	статутів підприємств у частині повноважень профспілок представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних та трудових прав (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців.

1	2	3	4
1.11.2	внутрішніх документів підприємств (правил трудового розпорядку, програми розвитку персоналу тощо)	внутрішніх документів підприємств (правил трудового розпорядку, програми розвитку персоналу тощо) (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.12	Залучати представників первинних профспілкових організацій до:	Рекомендувати керівникам державних підприємств залучати представників первинних профспілкових організацій до:	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.12.1	розроблення фінансових планів у частині соціально-економічного розвитку державних підприємств, інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належить державі, їх дочірніх підприємств	розроблення фінансових планів у частині соціально-економічного розвитку державних підприємств, інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх підприємств (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.12.2	підготовки пропозицій та подання їх правлінню та/або наглядовій раді таких суб'єктів господарювання стосовно розподілу частини прибутку, що залишається у розпорядженні суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх	підготовки та подання правлінню та/або наглядовій раді таких суб'єктів господарювання пропозицій стосовно спрямування частини прибутку, що залишається у розпорядженні суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких понад 50 відсотків акцій (часток, паїв) належать державі, їх дочірніх підприємств, на	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців

1	2	3	4
	підприємств на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами	соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами (постійно)	
1.12.3	підготовки пропозицій стосовно розподілу прибутку, що залишається у розпорядженні державних підприємств, та подання таких пропозицій керівництву державних підприємств на соціально-економічний розвиток, у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами	підготовки пропозицій стосовно спрямування прибутку, що залишається у розпорядженні державних підприємств, на соціально-економічний розвиток у порядку, визначеному законодавством та колективними договорами, та подання таких пропозицій керівникам державних підприємств (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.13	Включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілок до складу комісій з питань:	Рекомендувати включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілок до складу комісій з питань:	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.13.1	приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання	приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.14	Надавати безоплатно на запит профспілкових організацій, їх об'єднань інформацію про стан виконання взятих покупцями державного майна зобов'язань за договорами його купівлі-продажу (фіксованими умовами конкурсів) стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці та інших питань соціально-трудова відносин	забезпечувати подання безоплатно на запит профспілкових організацій, їх об'єднань інформацію про стан виконання взятих покупцями державного майна зобов'язань за договорами його купівлі-продажу (фіксованими умовами конкурсів) стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці та інших питань соціально-трудова відносин (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.15	Залучати представників профспілок до проведення перевірки стану виконання умов договорів купівлі-продажу державного майна, укладених у процесі	забезпечувати залучення представників профспілок до проведення перевірки стану виконання умов договорів купівлі-продажу державного майна, укладених у процесі приватизації, в частині	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців, інші структурні підрозділи райдержадміністрації

1	2	3	4
	приватизації, в частині виконання його покупцями зобов'язань щодо соціальної діяльності акціонерних товариств і до вжиття визначених законодавством заходів у разі виявлення порушень таких умов	виконання його покупцями зобов'язань щодо соціальної діяльності акціонерних товариств і до вжиття визначених законодавством заходів у разі виявлених порушень таких умов (постійно)	
1.16	Залучати у порядку, визначеному законодавством, представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання	Забезпечувати залучення у порядку, визначеному законодавством, представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання (постійно)	Структурні підрозділи райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.17	Проводити не рідше ніж раз на п'ять років у визначеному колективним договором порядку за рахунок коштів роботодавця навчання представника профспілки, який бере участь у роботі наглядової ради або інших органів управління господарського товариства	Рекомендувати керівникам підприємств проводити не рідше ніж раз на п'ять років, у визначеному колективним договором порядку, за рахунок коштів роботодавця навчання представника профспілки, який бере участь у роботі наглядової ради або інших органів управління господарського товариства (постійно)	Структурні підрозділи райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.18	Вжити заходів до подолання технологічної відсталості та прискорення оновлення основних засобів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств та створення сучасних робочих місць	Вжити заходів до подолання технологічної відсталості та прискорення оновлення основних засобів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств та створення сучасних робочих місць (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.19	Здійснювати заходи щодо економічного стимулювання впровадження енергозберігаючих технологій та розвитку альтернативних видів палива, спрямованих на скорочення споживання традиційних видів енергоносії	Забезпечувати в межах повноважень здійснення заходів, передбачених Державною цільовою економічною програмою енергоефективності на 2010-2015 роки, затвердженою Кабінетом Міністрів України від 1 березня 2010 року № 243 (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, фінансове управління райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації

1	2	3	4
1.20	Здійснювати за участю Сторін заходи щодо захисту інтересів вітчизняних товаровиробників на внутрішньому ринку від демпінгового, субсидованого та зростаючого імпорту і забезпечення доступу української продукції на зовнішній ринок у разі проведення антидемпінгових, компенсаційних та спеціальних захисних розслідувань з боку іноземних країн	Здійснювати за участю сторін Генеральної угоди заходи щодо захисту інтересів вітчизняних товаровиробників на внутрішньому ринку від демпінгового, субсидованого та зростаючого імпорту і забезпечення доступу української продукції на зовнішній ринок у разі проведення антидемпінгових, антисубсидійних та спеціальних розслідувань з боку іноземних держав (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців.
1.21	Дотримуватися принципу прозорості під час розкриття інформації про власників суб'єктів господарювання і надавати Сторонам Угоди відповідно до законодавства таку інформацію на їх вимогу для вжиття передбачених законодавством дій	Забезпечити дотримання принципу прозорості під час розкриття інформації про власників суб'єктів господарювання і подання сторонами Генеральної угоди відповідно до законодавства такої інформації на їх вимогу для вжиття передбачених законодавством дій (постійно)	Контрольно-ревізійний відділ в районі, Голованівське відділення Гайворонської МДПІ, управління Пенсійного фонду України в районі, структурні підрозділи районної державної адміністрації, організація профспілок та роботодавців
1.22	Сприяти запровадженню суб'єктів господарювання програм та міжнародних стандартів соціальної відповідальності бізнесу	Сприяти запровадження суб'єктами господарювання програм та міжнародних стандартів соціальної відповідальності бізнесу (постійно)	Контрольно-ревізійний відділ в районі, Голованівське відділення Гайворонської МДПІ, управління Пенсійного фонду України в районі, структурні підрозділи районної державної адміністрації, організація профспілок та роботодавців
1.23	Сприяти приєднанню суб'єктів господарювання до Глобального договору ООН	Сприяти приєднанню суб'єктів господарювання до Глобального договору ООН (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, інші структурні підрозділи райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.24	Вживати заходів щодо надання підприємствам реального сектору економіки фінансово-кредитної підтримки	Вживати заходів щодо надання підприємствам реального сектору економіки фінансово-кредитної підтримки (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, інші структурні підрозділи райдержадміністрації,

1	2	3	4
			об'єднання організацій профспілок та роботодавців, фінансове управління райдержадміністрації
1.25	Залучати представників профспілок та роботодавців до підготовки питань та участі в роботі Міжвідомчої комісії з питань протидії протиправному поглинанню та захопленню підприємств	Сприяти залученню представників профспілок та роботодавців до розгляду Міжвідомчою комісією з питань протидії протиправному поглинанню та захопленню підприємств питань, порушених у їх зверненнях (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.26	Створити умови для забезпечення підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років (обсяги професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на такі цілі визначити у колективних договорах)	Рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій створювати умови для забезпечення підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років (обсяги професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на такі цілі визначити у колективних договорах) (постійно)	Голованівський районний центр зайнятості
1.27	Рекомендувати під час укладання галузевих та регіональних угод визначити критерії масового вивільнення працівників та порядок проведення такого вивільнення	Рекомендувати під час укладання галузевих та регіональних угод визначити критерії масового вивільнення працівників та порядок проведення такого вивільнення згідно із законодавством (постійно)	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, територіальна державна інспекція праці в області, районний центр зайнятості, управління Пенсійного фонду України в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.28	У разі невідворотності масових вивільнень розробляти спільні заходи щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають	Рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій разом з профспілками розробляти у разі невідворотності масових вивільнень заходи	Районний центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації,

1	2	3	4
	вивільненню	щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню (постійно)	об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.29	Рекомендувати передбачати у галузевих угодах та колективних договорах зобов'язання роботодавців щодо залучення працівників інших підприємств на умовах цивільно-правових договорів після попереднього інформування профспілок	Рекомендувати сторонам галузевих угод та колективних договорів під час їх укладання передбачати зобов'язання роботодавців щодо залучення працівників інших підприємств на умовах цивільно-правових договорів після попереднього інформування профспілок (постійно)	Голованівський районний центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, структурні підрозділи районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.30	Створити умови для реалізації громадянами права на продуктивну зайнятість і в результаті протягом 2010-2012 років досягти:		
1.30.1	Зростання щороку рівня зайнятості населення віком 15-70 років не менш як на 0,3 відсоткового пункту	вживати заходів для підвищення щороку рівня зайнятості населення віком 15-70 років (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.30.2	Зменшення щороку рівня безробіття, визначеного за методологією МОП (у відсотках до економічно активного населення віком 15-70 років), не менш як на 0,4 відсоткового пункту	вживати заходів для зниження щороку рівня безробіття, визначеного за методологією МОП (у відсотках до економічно активного населення віком 15-70 років) (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства районної

1	2	3	4
			державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.31	Забезпечити працевлаштування випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів відповідно до укладених договорів та створення умов для їх професійної адаптації на робочому місці	Вживати заходів для забезпечення працевлаштування випускників професійно-технічних та вищих навчальних закладів відповідно до укладених договорів та створення умов для їх професійної адаптації на робочому місці (постійно)	Районний центр зайнятості, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
1.32	Вжити заходів для державної підтримки розвитку виробничої та соціальної інфраструктури малих монофункціональних міст з метою збереження існуючих та створення нових робочих місць і на цій основі забезпечення зайнятості населення таких міст	Вживати заходів для державної підтримки розвитку виробничої та соціальної інфраструктури малих монофункціональних міст з метою збереження існуючих та створення нових робочих місць і забезпечення на цій основі зайнятості їх населення (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців.
1.33	Формувати державне замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів з урахуванням потреб ринку праці	Формувати державне замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів з урахуванням потреб ринку праці (щороку)	Управління економіки райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ у справах сім'ї та молоді райдержадміністрації, районний центр зайнятості, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
Розділ II. Оплата праці			
2.1	Забезпечити зростання середньої заробітної плати в цілому по економіці України в 2010 році не нижче ніж на 17,8 відсотка порівняно з 2009 роком, в 2011 році – не нижче ніж на 15 відсотків порівняно з 2010 роком, в 2012 році – не нижче ніж на	Доповісти під час засідання спільної робочої комісії про вжиті заходи з метою забезпечення зростання середньої заробітної плати в цілому в економіці не нижче ніж на 17,8 відсотка, порівняно з 2009 роком (1 липня 2011 року)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури

1	2	3	4
	16 відсотків порівняно з 2011роком		та житлово-комунального господарства районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців, фінансове управління райдержадміністрації, відділи культури і туризму, освіти райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду України в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
2.2		Забезпечити зростання середньої заробітної плати в цілому в економіці у 2011 році – не нижче ніж на 15 відсотків, порівняно з 2010 роком, у 2012 році – не нижче ніж на 16 відсотків порівняно з 2011 роком (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців, фінансове управління райдержадміністрації, відділи культури і туризму, освіти райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду України в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
2.3	Забезпечити за період з 2010 по 2012 рік середньорічне зростання середньомісячної реальної заробітної плати на рівні не нижчому, ніж зростання реального внутрішнього валового продукту	Забезпечити середньорічне зростання середньомісячної реальної заробітної плати на рівні не нижчому, ніж зростання реального внутрішнього валового продукту (протягом 2011-2012 років)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства райдержадміністрації,

1	2	3	4
			об'єднання організацій профспілок та роботодавців, фінансове управління райдержадміністрації, відділи культури і туризму, освіти райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду України в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
2.4	Розмір заробітної плати некваліфікованої сфери за повністю виконану норму часу в нормальних умовах праці повинен перевищувати фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахований спеціально уповноваженим центральним органом виконавчої влади в галузі праці та соціальної політики за попередній місяць відповідно до законодавства	Передбачати під час укладання галузевих угод і колективних договорів положення щодо умов оплати праці, за яких розмір заробітної плати некваліфікованого працівника не бюджетної сфери за виконану в повному обсязі норму часу в нормальних умовах праці повинен бути вище за фактичний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців, фінансове управління райдержадміністрації, відділи культури і туризму, освіти райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду України в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
2.5	Конкретний розмір мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадові, міжрозрядні співвідношення встановлюються в галузевих угодах і колективних договорах	Рекомендувати сторонам під час укладання галузевих угод, колективних договорів встановлювати конкретний розмір мінімальних ставок (окладів) заробітної плати та міжпосадові, міжрозрядні співвідношення (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців, фінансове управління

1	2	3	4
			райдержадміністрації, відділи культури і туризму, освіти райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду України в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
2.6	Передбачати у галузевих угодах, колективних договорах здійснення заходів, спрямованих на збільшення частки заробітної плати в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт, послуг	Передбачати в галузевих угодах, колективних договорах заходи, спрямовані на збільшення частки заробітної плати в операційних витратах з реалізованої продукції, робіт, послуг (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців, фінансове управління райдержадміністрації, відділи культури і туризму, освіти райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду України в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
2.7	Рекомендувати при укладанні регіональної угоди під час визначення мінімальних місячних (часових) тарифних ставок (окладів) працівників застосовувати регіональний коефіцієнт перевищення прожиткового мінімуму в регіоні над встановленим законодавством рівнем	Рекомендувати сторонам під час укладання сторонам регіональних угод застосовувати регіональний коефіцієнт перевищення прожиткового мінімуму в регіоні встановленого законодавством рівня під час визначення мінімальних місячних (часових) тарифних ставок (окладів) працівників (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців, фінансове управління райдержадміністрації, відділи культури і туризму, освіти райдержадміністрації,

1	2	3	4
			управління Пенсійного фонду України в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
2.8	Установити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих, регіональних угодах та колективних договорах	Рекомендувати сторонам під час укладання галузевих, регіональних угод та колективних договорів включати положення щодо переліку і розміру доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ та організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери) (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців, фінансове управління райдержадміністрації, відділи культури і туризму, освіти райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду України в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
2.9	Рекомендувати визначити в колективних договорах положення щодо участі трудового колективу у формуванні, розподілі та використанні прибутку підприємства	Рекомендувати сторонам колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо участі трудового колективу у формуванні, розподілі та використанні прибутку підприємства (постійно)	Управління економіки та розвитку інфраструктури, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців, фінансове управління райдержадміністрації, відділи культури і туризму, освіти райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду України в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців

1	2	3	4
2.10	Забезпечувати своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати на підприємствах, в організаціях та установах усіх форм власності Несвоєчасну чи не в повному обсязі виплату заробітної плати кваліфікувати як грубе порушення законодавства про працю та цієї Угоди і вживати спільних оперативних заходів відповідно до законодавства	Здійснювати контроль за своєчасною та в повному обсязі виплатою заробітної плати і вжити оперативних заходів відповідно до законодавства у разі несвоєчасної чи не в повному обсязі виплати заробітної плати на підприємствах, в організаціях та установах усіх форм власності (постійно)	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців, фінансове управління райдержадміністрації, відділи культури і туризму, освіти райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду України в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
2.11	Проводити постійний моніторинг та регулярно, але не рідше ніж один раз на квартал обмінюватися інформацією про стан дотримання законодавства і положень цієї Угоди у сфері оплати праці та здійснювані заходи за фактами виявлених порушень	Проводити постійний моніторинг та подавати соціальним партнерам інформацію про стан дотримання вимог законодавства і положень Генеральної угоди у сфері оплати праці та вжиті заходи за фактами виявлених порушень (щокварталу)	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців, фінансове управління райдержадміністрації, відділи культури і туризму, освіти райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду України в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців

1	2	3	4
2.12	Забезпечити щорічне збільшення частки працівників, які отримують заробітну плату вищу за розмір трьох прожиткових мінімумів	Забезпечити на державних і комунальних підприємствах збільшення частки працівників, які отримують заробітну плату, розмір якої перевищує три прожиткових мінімуми (щороку)	Управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
2.13	У разі затримки виплати заробітної плати працівникам надавати на вимогу профспілок інформацію про наявність коштів на рахунках підприємства відповідно до статті 45 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", а на вимогу працівника – відомості про нараховану і невиплачену йому заробітну плату відповідно до статті 31 Закону України "Про оплату праці"	Рекомендувати підприємствам, установам та організаціям незалежно від форми власності у разі затримки виплати заробітної плати працівникам подавати на вимогу профспілок інформацію про наявність коштів на рахунках підприємств, установ та організацій відповідно до статті 45 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", а на вимогу працівника – відомості про нараховану і невиплачену йому заробітну плату відповідно до статті 31 Закону України "Про оплату праці" (постійно)	Об'єднання організацій профспілок та роботодавців, структурні підрозділи районної державної адміністрації, територіальні органи міністерств і відомств України,
2.14	Вжити заходів, які забезпечать погашення у 2010 році заборгованість з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах	доповісти під час засідання спільної робочої комісії про вжиті заходи щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах (1 липня 2011 року)	Управління економіки та розвитку інфраструктури, управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації, відділ регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців

1	2	3	4
2.15	Вжити дієвих заходів щодо погашення у 2011 році боргів із заробітної плати працівникам економічно неактивних підприємств та підприємств-банкрутів, що склалися на кінець 2010 року	Вжити дієвих заходів щодо погашення заборгованості із заробітної плати працівникам державних і комунальних економічно неактивних підприємств та підприємств-банкрутів, що утворилася на кінець 2010 року (протягом 2011 року)	Структурні підрозділи райдержадміністрації, районний відділ статистики, управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації
2.16	Вжити заходів, які забезпечать погашення у 2010 році заборгованість з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах державної форми власності	доповісти під час засідання спільної робочої комісії про вжиті заходи щодо забезпечення погашення заборгованості із заробітної плати на економічно активних підприємствах державної форми власності (1 липня 2010 року)	Структурні підрозділи райдержадміністрації, управління Пенсійного фонду України в районі, контрольно-ревізійний відділ в районі, Голованівське відділення Гайворонської МДПІ
2.17	Вжити заходів щодо системного підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері	Забезпечити здійснення заходів щодо реалізації Концепції удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 19 січня 2011 року № 29 (постійно)	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління економіки та розвитку інфраструктури районної державної адміністрації, фінансове управління районної державної адміністрації, відділ освіти районної державної адміністрації

Розділ III

Охорона праці, умови праці та відпочинку, охорона навколишнього природного середовища

3.1	Визначити, що особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, робота яких безпосередньо пов'язана з обслуговуванням населення та об'єктів підвищеної небезпеки, встановлюються галузевими угодами або колективними договорами	Рекомендувати встановлювати у галузевих угодах та колективних договорах особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників, робота яких безпосередньо пов'язана з обслуговуванням населення та об'єктів підвищеної небезпеки (постійно)	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, структурні підрозділи районної державної адміністрації, виконавча дирекція фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
3.2	Підтримувати та заохочувати ініціативи щодо поширення екологічно чистих технологій, у тому числі запроваджувати	Вживати заходів з метою підтримки та заохочення ініціативи щодо поширення екологічно чистих технологій, у тому числі запроваджувати механізми	Відділ охорони навколишнього природного середовища в Голованівському районі, відділ з питань надзвичайних ситуацій райдержадміністрації,

1	2	3	4
	механізми стимулювання тощо	стимулювання (постійно)	управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, фінансове управління райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації об'єднання організацій профспілок та роботодавців
3.3	Передбачати у розділі "Охорона праці та здоров'я" галузевих та регіональних угод і колективних договорів підприємств, установ і організацій всіх форм власності:		
	зобов'язання роботодавця щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, відповідно до законодавства	зобов'язання роботодавця щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, відповідно до законодавства (постійно)	Виконавча дирекція Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в районі, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців,
	перелік робіт, де через умови виробництва працівнику не можна встановити перерву для відпочинку і харчування, та передбачати створення можливостей для прийняття їжі працівникам, зайнятих на таких роботах	перелік робіт, під час яких через умови виробництва працівнику не можна встановити перерву для відпочинку і харчування, та передбачати створення можливостей для прийняття їжі працівниками, зайнятими на таких роботах (постійно)	Виконавча дирекція Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в районі, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
	умови і порядок запровадження скорочення тривалості робочого часу з одночасним збереженням розміру заробітної плати для працівників, що мають дітей до 14 років або дитину-інваліда	умови і порядок установаження скороченої тривалості робочого часу з одночасним збереженням розміру заробітної плати для працівників, що мають дітей до 14 років або дитину-інваліда (постійно)	Виконавча дирекція Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в районі, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців

1	2	3	4
3.4	При укладанні галузевих угод, колективних договорів передбачати можливість створення на підприємствах з важкими та шкідливими умовами праці та кількістю працюючих більше 1000 осіб медичної служби	Рекомендувати сторонами галузевих угод, колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо можливості утворення медичної служби на підприємствах з важкими та шкідливими умовами праці та кількістю працівників більш як 1000 осіб (постійно)	Районна санітарно-епідеміологічна станція, виконавча дирекція Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в районі, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
3.5	Надавати на запит первинних профспілкових організацій інформацію про здійснення на конкретних підприємствах, заходів щодо:	Зобов'язати керівників державних та комунальних підприємств надавати на запит первинних профспілкових організацій інформацію про здійснення заходів щодо:	Районна санітарно-епідеміологічна станція, виконавча дирекція Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в районі, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
3.6.1	належної організації соціально-побутового забезпечення працівників (організація гарячого харчування, робота санітарно-побутових приміщень)	належної організації соціально-побутового забезпечення працівників (організація гарячого харчування, робота санітарно-побутових приміщень) (постійно)	Районна санітарно-епідеміологічна станція, виконавча дирекція Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в районі, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
3.6.2	проведення згідно із законодавством медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників;	проведення згідно із законодавством медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій законодавчого акта за результатами періодичного медичного огляду працівників (постійно)	Районна санітарно-епідеміологічна станція, виконавча дирекція Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в районі, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців

1	2	3	4
3.6.3	своєчасного проведення атестацій робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці	своєчасного проведення атестацій робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці (постійно)	Районна санітарно-епідеміологічна станція, виконавча дирекція Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в районі, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
3.7	Створити протягом дії Угоди служби охорони праці в органах виконавчої влади відповідно до законодавства України	Утворити служби охорони праці в органах виконавчої влади відповідно до законодавства (постійно)	Структурні підрозділи райдержадміністрації
3.8	Розглядати щороку у травні на розширеному засіданні Уряду за участю Сторін стан забезпечення умов праці, питання виробничого травматизму і професійних захворювань в Україні, за підсумками розгляду публікувати Національний огляд стану охорони праці в країні	Розглядати на розширеному засіданні ради безпечної життєдіяльності за участю соціальних партнерів питання щодо стану забезпечення умов праці, виробничого травматизму і професійних захворювань в області (щороку в травні)	Районна санітарно-епідеміологічна станція, виконавча дирекція Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в районі, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
3.9	Продовжити проведення роз'яснювальної роботи із створення системи управління охорони праці на підприємствах всіх форм власності	Забезпечити проведення роз'яснювальної роботи із створення системи управління охороною праці на підприємствах всіх форм власності (постійно)	Виконавча дирекція Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань в районі, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
Розділ IV. Соціальний захист працівників			
4.1	Сприяти збільшенню чисельності працівників та членів їх сімей, які оздоровлюються в санаторно-курортних закладах, у тому числі за рахунок більш ефективного використання коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності	Сприяти збільшенню чисельності працівників та членів їх сімей, які отримують санаторно-курортне лікування, у тому числі за рахунок більш ефективного використання коштів Фонду соціального страхування з тимчасовою втратою працездатності (щороку)	Відділи освіти у справах сім'ї, молоді та спорту районної державної адміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавча дирекція обласного відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, об'єднання організацій профспілок та роботодавців

1	2	3	4
4.2	Сприяти запровадженню недержавного пенсійного забезпечення шляхом розроблення програм недержавного пенсійного забезпечення працівників підприємств, внесення відповідних договорів, проведення системних цілеспрямованих інформаційних кампаній для роз'яснення населенню та роботодавцям необхідності їх участі у недержавному пенсійному забезпеченні	Внесення відповідних змін до галузевих угод, колективних договорів (постійно)	Управління Пенсійного фонду України в районі, управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
		проводити системні цілеспрямовані інформаційні кампанії для роз'яснення населенню та роботодавцям необхідності їх участі у недержавному пенсійному забезпеченню (постійно)	Управління Пенсійного фонду України в районі, управління праці та соціального захисту населення районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
4.3	Рекомендувати передбачати під час укладання галузевих, регіональних угод і колективних договорів включення до них зобов'язань щодо соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку	Рекомендувати сторонам галузевих, регіональних угод і колективних договорів під час їх укладання включити зобов'язання щодо соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку (постійно)	Структурні підрозділи райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців.
4.4	Рекомендувати під час укладання колективних договорів включати положення щодо забезпечення гендерної рівності працівників	Рекомендувати сторонам колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо забезпечення гендерної рівності працівників відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків" (постійно)	Структурні підрозділи райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
4.5	Забезпечити починаючи з другого півріччя 2010 року роботу громадських експертних рад з питань індексації, які утворюються відповідно до постанови	Доповісти під час засідання спільної робочої комісії про роботу громадських експертних рад з питань індексації, які утворюються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України	Районний відділ статистики, структурні підрозділи районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців

1	2	3	4
	Кабінету Міністрів України від 15 січня 2005 року № 39	від 15 січня 2005 року № 39 (1 липня 2011 року)	
4.6	Забезпечувати рівномірне перерахування відповідної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам з метою забезпечення підприємствам компенсації за пільговий проїзд окремих категорій громадян	Забезпечувати рівномірне перерахування відповідної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам з метою компенсації підприємствам витрат, пов'язаних з пільговим проїздом окремих категорій громадян, відповідно до розпису асигнувань державного бюджету та зобов'язань (постійно)	Фінансове управління райдержадміністрації, управління Державного казначейства України в районі, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації
Розділ V. Задоволення духовних потреб населення			
5.1	Сприяти розвитку фізкультурно-спортивного руху в Україні, залучати до систематичних занять різними формами фізичної культури та масового спорту працівників, членів їх сімей, у тому числі осіб, об'єднання у фізкультурно-спортивні товариства	сприяти розвитку фізкультурно-спортивного руху в Україні, залучати до систематичних занять різними формами фізичної культури та масового спорту працівників, членів їх сімей, у тому числі осіб, об'єднаних у фізкультурно-спортивні товариства (постійно)	Відділи освіти, у справах сім'ї, молоді та спорту районної державної адміністрації, структурні підрозділи районної державної адміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
5.2	Вживати щороку заходів, спрямованих на проведення оздоровлення і відпочинку дітей із залученням додаткових джерел фінансування. Максимально охоплювати оздоровчими послугами дітей, які потребують особливої соціальної уваги і підтримки відповідно до Закону України "Про оздоровлення та відпочинок дітей"	Вживати заходів, спрямованих на проведення оздоровлення і відпочинку дітей, із залученням додаткових джерел фінансування (щороку)	Відділи освіти, у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
		вживати заходів з максимального охоплення оздоровчими послугами дітей, які потребують особливої соціальної уваги і підтримки відповідно до	Відділи освіти, у справах сім'ї, молоді і спорту райдержадміністрації, управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації,

1	2	3	4
		Закону України "Про оздоровлення та відпочинок дітей" (щороку)	управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
5.3	Передбачити включення до регіональних програм соціально-економічного розвитку питань щодо оздоровлення та відпочинку дітей, у тому числі збереження та відновлення роботи дитячих закладів оздоровлення та відпочинку	Передбачити включення до регіональних програм соціально-економічного розвитку питань щодо оздоровлення та відпочинку дітей, у тому числі збереження та відновлення роботи дитячих закладів оздоровлення та відпочинку (постійно)	Відділи освіти, у справах сім'ї, молоді і спорту райдержадміністрації, управління економіки та розвитку інфраструктури райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
5.4	Сприяти залученню до занять народною творчістю працівників і членів їх сімей, у тому числі на базі культурно-освітніх закладів та клубних формувань при підприємствах, організаціях та установах незалежно від форми власності	сприяти залученню до занять народною творчістю працівників і членів їх сімей, у тому числі на базі культурно-освітніх закладів та клубних формувань при підприємствах, організаціях та установах незалежно від форми власності (постійно)	Відділи культури і туризму, у справах сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації
Розділ VI. Соціальний діалог			
6.1	Вважати, що висновки та рекомендації, прийняті за результатами проведення соціального діалогу, є обов'язковими для розгляду органами державної влади, організаціями, до яких вони надсилаються, з наступним інформуванням соціальних партнерів	Забезпечити розгляд висновків та рекомендацій, прийнятих за результатами здійснення соціального діалогу, які надходять до відповідних органів державної влади, та інформування соціальних партнерів (постійно)	Структурні підрозділи райдержадміністрації, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців,
6.2	Проводити моніторинг дотримання норм конвенцій МОП, інших міжнародних договорів, учасником яких є Україна, та національного законодавства щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок та організацій роботодавців,	Забезпечувати розгляд результатів моніторингу, проведеного соціальними партнерами, про випадки порушень прав і гарантій діяльності профспілок та організацій роботодавців і у разі підтвердження фактів порушень вжити в межах повноважень заходи до їх усунення та інформування	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців

1	2	3	4
	здійснювати обмін інформацією про виявлені факти порушень з метою вжиття заходів до їх усунення	відповідних суб'єктів Генеральної угоди (авторів звернень) (постійно)	
	у разі необхідності ініціювати розгляд зазначених питань на засіданнях колегій органів виконавчої влади за участю представників Сторін Угоди	ініціювати у разі потреби розгляд зазначених питань на засіданнях колегій органів виконавчої влади за участю представників соціальних партнерів або на засіданнях територіальних соціально-економічних рад (постійно)	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, організації профспілок та роботодавців,
6.3	Надавати організаційну підтримку та методичну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудова відносин, укладання угод і колективних договорів та забезпечення їх виконання	Надавати організаційну підтримку та матеріальну допомогу учасникам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання соціально-трудова відносин, укладання угод і колективних договорів та забезпечення їх виконання (постійно)	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
6.4	Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів соціальних партнерів	Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації у спосіб, визначений суб'єктами Генеральної угоди, домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів із соціальними партнерами (постійно)	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
Заключні положення			
1	Всебічно сприяти вдосконаленню нормативно-правової бази з питань регулювання соціально-економічних і трудових відносин, здійсненню соціального діалогу на тристоронній основі, відстоювати у Верховній Раді України досягнуті домовленості щодо законопроектів, розроблених і погоджених Сторонами	Сприяти здійсненню соціального діалогу на тристоронній основі (постійно)	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців

1	2	3	4
2	Сприяти проведенню норм та положень галузевих і регіональних угод та колективних договорів у відповідність з цією Угодою	Сприяти проведенню норм та положень галузевих і регіональних угод та колективних договорів у відповідність з Генеральною угодою (постійно)	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
3	Здійснювати в рамках своїх повноважень контроль за виконанням цієї Угоди згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди	Проводити оперативний моніторинг виконання положень Генеральної угоди між засіданням спільної робочої комісії та подавати відповідну інформацію Міністерству соціальної політики на його запит (постійно)	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації, об'єднання організацій профспілок та роботодавців
