

від 29 жовтня 2013 року

№ 298-р

с/мт Голованівськ

Про стан дотримання законодавства  
про працю на підприємствах,  
установах і організаціях району

В Голованівському районі середньомісячна заробітна плата за січень-червень 2013 року становить 2583 грн., середньообласний показник – 2514 грн. Темп росту до відповідного періоду минулого року 110,1%.

Найнижчий розмір середньомісячної заробітної плати (менше розміру мінімальної заробітної плати) на підприємстві, що входить до основного кола звітуючи, за вересень 2013 року ПП «Лісва» – 1074 грн.

На цьому підприємстві проведено вивчення стану дотримання законодавства з оплати праці та соціально-трудових відносин. Чисельність працівників станом на 01 жовтня 2013 року становить 16 чол., середньомісячна заробітна плата – 1074 грн. Застосовується відрядна оплата праці, надано рекомендацію вжити заходи з підвищення рівня середньомісячної заробітної плати працівникам підприємства, інших зауважень немає.

Найбільший розмір середньомісячної заробітної плати на підприємствах, що входять до основного кола звітуючи, за вересень 2013 року:

ТОВ «Побужський феронікелевий комбінат» – 3683 грн.;

ДП «Межиріцький вітамінний завод» – 3123 грн.;

ТОВ «Олександрія-Лідер» – 3025 грн.;

ТОВ «Відродження» – 3310 грн.;

ДП «Голованівське лісомисливське господарство» – 3211 грн.

Станом на 01 жовтня 2013 року заборгованість із виплати заробітної плати в Голованівському районі відсутня.

Протягом 2013 року проведено 19 засідань комісії з питань забезпечення своєчасності виплати та погашення заборгованості із виплати заробітної плати, стипендій та інших соціальних виплат, 9 засідань робочої групи по легалізації заробітної плати та тіньової зайнятості населення. На засідання комісії, робочої групи запрошуються керівники підприємств, фізичні особи підприємці, які згідно даних Пенсійного фонду України в районі, виплачують заробітну плату найманим працівникам в розмірі, меншому за мінімальний.

З початку року були запрошені 13 керівників, фізичних осіб підприємців на засідання комісії з питань забезпечення своєчасності виплати та погашення заборгованості із виплати заробітної плати, стипендій та інших соціальних виплат, 33 керівники, фізичні особи підприємці на засідання робочої групи по легалізації заробітної плати та тіньової зайнятості населення.

Разом з цим, проводяться наради з сільськими головами та керівниками підприємств, установ і організацій району з питань оплати праці найманих працівників з метою проведення відповідної роботи на територіях сільських громад по збільшенню розміру заробітної плати. Надано роз'яснення, що в результаті виплати заробітної плати в розмірі меншої за мінімальну, найманим працівникам страховий стаж буде зараховано в неповному обсязі. Разом проведено три таких наради 26 квітня, 24 травня та 26 липня 2013 року.

Здійснення вивчення дотримання законодавства з оплати праці проводиться на підставі плану вивчень, які розробляються по квартално, затверджуються першим заступником голови районної державної адміністрації. План розробляється згідно критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності суб'єктами господарювання у частині додержання вимог законодавства про працю та визначається періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю). Протягом січня-вересня здійснено 215 вивчень, передано до прокуратури 113 матеріалів, до територіальної державної інспекції праці – 5.

Управлінням Пенсійного фонду України в Голованівському районі надано перелік підприємств, які по даним звітності у липні 2013 року нараховували заробітну плату менше встановленого мінімуму. Перелік нараховує 11 суб'єктів господарювання. Проаналізувавши перелік, встановлено, що суб'єкти господарювання нараховували заробітну плату відповідно до відпрацьованого часу або з найманими працівниками заключені трудові договори про роботу на неповний робочий час.

Робоча група по легалізації заробітної плати та тіньової зайнятості регулярно, у встановлені графіком дні, здійснює перевірки суб'єктів господарювання по легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості. Протягом січня-вересня 2013 року робочою групою обстежено 149 суб'єктів підприємницької діяльності. В ході обстежень виявлено 20 порушень законодавства про працю, з них 20 усунуто. Через засоби масової інформації серед населення проводиться роз'яснювальна робота щодо неухильного дотримання законодавства з оплати праці та трудових відносин, недопустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства. Проведено 9 засідань робочої групи.

Обстеження здійснювались згідно плану обстежень, з квітня по вересень здійснювались обстеження на фермерських підприємствах. Всього було обстежено 44 сільськогосподарських підприємств.

У Голованівському районі проводиться відповідна робота щодо найбільш повного соціального захисту працюючих в шкідливих умовах. Керівникам

підприємств, де не проводилась чергова атестація робочих місць за умовами праці, надіслані листи за підписом голови районної державної адміністрації про необхідність проведення атестації. Здійснені вивчення дотримання законодавства щодо соціального захисту працюючих у шкідливих умовах праці, складені акти Державної експертизи умов, де надані рекомендації і пропозиції. Постійно надається роз'яснювальна і консультаційна допомога в оформленні документів для проведення атестації робочих місць працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці.

У Голованівському районі налічується 64 суб'єкти підприємницької діяльності, де існують шкідливі умови праці, атестація робочих місць проведена в 60 суб'єктів, що становить 93,8%.

Протягом 2013 року проведено 6 чергових атестацій на підприємствах: КП «Аква-Сервіс-07», АФ «Шевченка», професійно-технічне училище № 38, ТОВ АПК «Розкішна», ФГ «Колосок-ВТ», АФ «Хлібороб».

Протягом 2013 року проведено 2 нових атестації робочих місць на підприємствах: ТОВ «ОЛЕКСАНДРІЯ-ЛІДЕР», ТОВ «МЕТСЕРВІСГРУП».

Не проведена атестація робочих місць за умовами праці: ДП «Межиріцький вітамінний завод», АФ «Надія», АФ «Ватутіна», КП «Голованівський комбінат комунальних підприємств», ПП «Дніпро», надаються роз'яснення, проводиться консультаційна робота щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці.

Враховуючи вищевикладене, з метою забезпечення соціального захисту працюючих, дотримання соціальних гарантій з питань праці та відповідно до рішення колегії районної державної адміністрації від 25 жовтня 2013 року № 31:

1. Керівнику ПП «Лісва» прийняти невідкладні міри по переведенню найманих працівників роботою на повний робочий день та підвищити заробітної плату.

2. Керівникам ДП «Межиріцький вітамінний завод», АФ «Надія», АФ «Ватутіна», комунальному підприємству «Голованівський комбінат комунальних підприємств», ПП «Дніпро» провести атестацію робочих місць за умовами праці.

3. Керівникам бюджетних організацій визначити шляхи підвищення рівня оплати праці та зменшення частки працівників, які отримують заробітну плату на рівні, або менше мінімальної шляхом надання заохочувальних премій працівникам та встановленням надбавок.

4. Управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації постійно тримати на контролі дотримання законодавства про

оплату праці, оформлення трудових договорів з найманими працівниками, експертизу умов праці.

5. Робочій групі по легалізації заробітної плати і тіньової зайнятості продовжувати здійснювати обстеження щодо оформлення трудових відносин з найманими працівниками суб'єктами господарювання.

6. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника голови районної державної адміністрації Кирилюк Н.К.

**Голова районної  
державної адміністрації**

**О.ЯРОВИЙ**