

від 28 грудня 2015 року

№ 369-р

Про роботу районного центру зайнятості щодо виконання Закону України «Про зайнятість населення», районної програми зайнятості населення на 2015 рік та виконання делегованих повноважень органів виконавчої влади в сфері зайнятості населення виконавчими комітетами сільських, селищних рад

Протягом 2015 року при сприянні служби зайнятості працевлаштовано 606 осіб з числа безробітних. Рівень працевлаштування становить 42,0%. У 2015 році на обліку в районному центрі зайнятості перебували 1443 особи, що на 7 осіб менше порівняно з 2014 роком.

Серед зареєстрованих незайнятих громадян майже 70% (1402 особи) – мешканці сільської місцевості.

Протягом 2015 року на обліку в районному центрі зайнятості перебувало 492 особи, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, з яких 201 особу працевлаштовані за сприянням служби зайнятості.

13 осіб з числа безробітних в 2015 році отримали одноразову допомогу по безробіттю та започаткували власну справу як суб'єкти підприємницької діяльності.

Навчаються 2 особи з числа зайнятих громадян віком від 45 років за виданими ваучерами.

За рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, коштів підприємств та організацій, місцевого бюджету організовано проведення громадських робіт та тимчасових робіт, до яких залучено 449 осіб з числа безробітних.

Районним центром зайнятості постійно проводиться робота з роботодавцями, профорієнтаційна робота, впроваджуються нові форми та методи роботи.

Протягом 2015 року було здійснено 4 перевірки сільських рад з питань взаємодії з районним центром зайнятості, організації громадських робіт, створення додаткових робочих місць тощо.

Сільськими радами підготовлені та подані до Голованівського районного центру зайнятості паспорти сільських рад, в яких визначені назви підприємств, установ та організацій, які функціонують на їх територіях, освітні та медичні установи, професійний склад робітників, кількість осіб з числа безробітних, які потребують соціального захисту.

У приміщеннях сільських рад розміщені стенди служби зайнятості в доступному для мешканців сіл місцях, які знаходяться в належному стані і містять актуальну інформацію.

Між районним центром зайнятості та сільськими радами укладені угоди про активне розв'язання проблемних питань зайнятості жителів територіальних громад.

Враховуючи вищевикладене, відповідно до рішення колегії районної державної адміністрації від 24 грудня 2015 року № 33 та з метою безумовного виконання районної програми зайнятості населення до 2017 року:

### 1. Районному центру зайнятості:

забезпечити розширення активних програм зайнятості населення, збільшення обсягів охоплення ними слабозахищених категорій населення, зокрема шляхом підтримки їх підприємницької ініціативи, посилення соціальної спрямованості громадських та інших робіт тимчасового характеру, організації професійної підготовки перепідготовки та підвищення кваліфікації зокрема молоді за професіями, що користуються попитом на ринку праці або орієнтовані на самозайнятість;

інформувати населення щодо можливостей отримання ваучера особам старше 45 років для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці;

своєчасно інформувати органи влади про факти очікуваного звільнення працівників з підприємств, установ, організацій району незалежно від статті звільнення, що можуть призвести до загострення ситуації на ринку праці та зростання рівня безробіття.

### 2. Керівникам підприємств, установ, організацій усіх форм власності відповідно з Законом України «Про зайнятість населення»:

проводити роботу щодо прискорення структурних змін у виробництві, запобіганню масовому безробіттю;

своєчасно та в повному обсязі надавати районному центру зайнятості інформацію про наявність вільних робочих місць або вакантних посад.

### 3. Сільським та селищним головам:

при формуванні бюджетів сільських та селищних рад передбачити кошти на організацію громадських робіт для проведення благоустрою прилеглих територій;

розглядати кожен факт скорочення робочих місць на підприємствах, в установах, організаціях;

не допускати необґрунтованого вивільнення працюючих, а у разі неминучості звільнення, передбачити комплексні заходи щодо нейтралізації негативних наслідків такого звільнення.

4. Підприємствам, організаціям району покращити роботу по створенню нових робочих місць.

5. Фінансовому управлінню райдержадміністрації при формуванні районного бюджету на 2016 рік передбачити видатки на організацію і проведення громадських робіт.

6. Голованівському професійно-технічному училищу № 38 розширити перелік професій, за якими можливе навчання в районі та які користуються на ринку праці, а саме продавець, електрогазозварник.

7. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації Копієвського М.Д.

**Перший заступник голови  
районної державної адміністрації**

**М.КОПІЄВСЬКИЙ**