

від 01 вересня 2016 року

№ 227-р

Про стан дотримання законодавства про
працю на підприємствах, установах
і організаціях Голованівського району

У Голованівському районі середньомісячна заробітна плата за січень-червень 2016 року становить 3918 грн., темп росту заробітної плати до відповідного періоду минулого року становить 122,9%. Голованівський район по рівню середньомісячної заробітної плати за січень-червень 2016 року займає п'яте рейтингове місце в області. Для порівняння: середньомісячна заробітна плата за січень-червень 2016 року по Кіровоградській області становить 3660 грн., темп росту заробітної плати до відповідного періоду минулого року становить 1118,9%.

У районі станом на 01 серпня 2016 року заборгованість із виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях району становить 734,6 тис. грн., це єдине підприємство боржник ДП «Межиріцький вітамінний завод» ПАТ «Укрмедпром». Стан погашення заборгованості із виплати заробітної плати даного підприємства постійно розглядається на засіданнях комісії з питань забезпечення своєчасності виплати та погашення заборгованості із заробітної плати, стипендій та інших соціальних виплат (далі – комісія). Протягом 2016 року проведено 14 засідань комісії. З початку року на засідання комісії запрошені 14 керівників суб'єктів підприємницької діяльності всіх форм власності, з них директор ДП «Межиріцький вітамінний завод» ПАТ «Укрмедпром» був присутнім на кожному засіданні. Комісією надавались доручення й рекомендації щодо шляхів вирішення проблемних питань, вжиття конкретних додаткових заходів з прискорення погашення зарплатних боргів та попереджено про можливу адміністративну та кримінальну відповідальність за невиконання взятих соціальних зобов'язань. На засідання комісій запрошуються керівники підприємств, фізичні особи підприємці, які згідно з даними Ульяновського об'єднаного управління пенсійного фонду України, виплачують заробітну плату найманим працівникам в розмірі меншому за мінімальний.

Відділом з питань праці та соціально-трудових відносин управління соціального захисту райдержадміністрації постійно здійснюється контроль за недопущенням виникнення заборгованості із виплати заробітної плати. Згідно

плану роботи, відділом здійснюється моніторинг дотримання законодавства про працю на підприємствах району, надається методична, практична допомога. Здійснення вивчення дотримання законодавства з оплати праці проводиться на підставі плану вивчень. Протягом 2016 року відділом здійснено 40 вивчень дотримання законодавства з питань праці на підприємствах району.

Проводиться постійний моніторинг стану виплати заробітної плати в районі. Керівникам підприємств, які допустили нарахування заробітної плати на рівні або менше встановленого законодавством мінімального розміру в умовах відпрацьованого повного місяця роз'яснено, що в результаті виплати заробітної плати в розмірі, меншої за мінімальну, найманим працівникам страховий стаж буде зараховано в неповному обсязі. На підставі даних управління Пенсійного фонду України щодо переліку підприємств, які по даним звітності нараховують заробітну плату на рівні або менше встановленого законодавством мінімального розміру в умовах відпрацьованого повного місяця з керівниками, головними бухгалтерами підприємств проводяться бесіди, а на підприємствах, які включені до плану, проведено вивчення стану дотримання законодавства з оплати праці

Постійно проводиться роз'яснювальна робота щодо даного питання, так у 2016 році в місцевих газетах надруковано статті: «Реєстрація колективних договорів», «Атестація робочих місць за умовами праці», «Про районну тристоронню соціально-економічну раду», «Про додаткову відпустку учасникам бойових дій та інвалідам війни», «Дотримання законодавства про оплату праці», «Легалізація заробітної плати та тіньової зайнятості» та «Мінімальні гарантії з оплати праці та відповідальність за їх порушення».

Активізовано роботу робочої групи легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості (далі – робоча група). За даними, наданими Голованівською об'єднаною державною податковою інспекцією головного управління Державної фіскальної служби у Кіровоградській області, протягом 2016 року в результаті вжиття заходів виявлено 5 порушень законодавства про працю, які усунуто. Робочою групою протягом 2016 року здійснено 11 обстежень суб'єктів підприємницької діяльності, виявлено 2 порушення законодавства про працю, які на даний час усунуті (1 робоче місце легалізовано). Проведено 7 засідань робочої групи, заслухано 9 суб'єктів підприємництва з питань дотримання мінімальної заробітної плати. При здійсненні обстежень проводиться роз'яснювальна робота.

Програма зайнятості населення Голованівського району на період до 2017 року затверджена рішенням Голованівської районної ради від 26 квітня 2013 року № 313. Згідно інформації по новоствореним робочим місцям за результатами звітності, яку подають суб'єкти господарювання до Голованівської об'єднаної державної податкової інспекції головного управління Державної фіскальної служби у області, протягом січня-травня 2016 року в Голованівському районі працевлаштовано – 74 особи при плановому показнику 300, що становить 24,7%.

Між Голованівською районною державною адміністрацією та районним об'єднанням профспілок заключено угоду на 2015-2017 роки.

Управлінням соціального захисту населення райдержадміністрації проводиться повідомна реєстрація колективних договорів, всього в районі зареєстровано 153 колективних договори, якими охоплено 92,3% загальної чисельності штатних працівників району. Відомості про проведення повідомної реєстрації колективних договорів оприлюднені у засобах масової інформації та на офіційному веб-сайті райдержадміністрації.

Враховуючи вищевикладене, відповідно до рішення колегії районної державної адміністрації від 30 серпня 2016 року № 20:

1. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації:
 - тримати на постійному контролі стан виконання графіків погашення заборгованості керівництвом ДП «Межиріцький вітамінний завод» ПАТ «Укрмедпром»;
 - продовжити проводити роз'яснювальну роботу щодо неухильного дотримання законодавства з оплати праці та трудових відносин, недопустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства;
 - про проведену роботу надати інформацію заступнику голови районної державної адміністрації Бугаєнко О.П. до 30 вересня 2016 року.
2. Комісії з питань забезпечення своєчасності виплати та погашення заборгованості із заробітної плати, стипендій та інших соціальних виплат:
 - продовжити роботу з ДП «Межиріцький вітамінний завод» ПАТ «Укрмедпром» по прискоренню погашення зарплатних боргів;
 - проводити роботу з підприємствами, установами та організаціями щодо підвищення заробітної плати найманим працівникам страхувальниками, які нараховували заробітну плату на рівні або менше встановленого законодавством мінімального розміру в умовах відпрацьованого повного місяця.
3. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації Бугаєнко О.П.

**Голова районної
державної адміністрації**

О.ГОЛІМБІЄВСЬКИЙ