

від 27 червня 2018 року

№ 168-р

**Про стан дотримання законодавства
про працю на підприємствах, установах
і організаціях Голованівського району**

Середньомісячна заробітна плата штатних працівників району за перший квартал 2018 року згідно офіційних статистичних даних склала 6535 грн., що на 1178 грн. або на 22 % більше за перший квартал 2017 року і на 2810 грн. або на 67 % більше мінімальної заробітної плати (3723 грн.). Обласний показник середньомісячної заробітної плати за перший квартал становить 6414 грн., що на 121 грн. або майже 2 % менше розміру середньомісячної заробітної плати району. За рівнем середньомісячної заробітної плати у першому кварталі 2018 року район посів 5 місце серед районів області.

Станом на 01 червня 2018 року заборгованість по заробітній платі в районі відсутня. Протягом січня-травня 2018 року організовано проведення 5 засідань комісії з питань забезпечення своєчасності виплати та погашення заборгованості із виплати заробітної плати, стипендій та інших соціальних виплат.

По інформаційним відомостях із звітності платників за березень 2018 року у порівнянні з січнем 2018 року рівень заробітної плати підвищено 43 суб'єктів господарської діяльності. З підприємств, що входять до кола звітуючих, найбільший розмір середньомісячної заробітної плати за березень 2018 року забезпечили: ДП «Голованівський лісгосп», АФ «Хлібороб» у формі ТОВ, ТОВ «Відродження» та ТОВ «Побузький завод абразивів».

У районі діє тимчасова міжвідомча робоча група з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати. Так, протягом січня-травня 2018 року проведено 5 засідань, на яких розглядалися питання дотримання суб'єктами господарювання мінімального розміру заробітних плат за умови відпрацювання повного місяця, про основні завдання щодо підвищення розміру середньомісячної заробітної плати у 2018 році, запрошено керівників і головних бухгалтерів 64 підприємств, установ і організацій. Заступником голови районної державної адміністрації проведено співбесіди з керівниками 45 підприємств, установ і організацій з питання підвищення рівня оплати праці найманих працівників. Надані рекомендації

щодо встановлення заохочувальних виплат працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати.

Одним з важливих напрямків у сфері соціально-трудових відносин є проведення вивчення стану дотримання законодавства про працю підприємствами, установами та організаціями району. З початку 2018 року проведено 20 таких вивчень, за їх наслідками надано 50 рекомендацій.

Робочою групою по легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості протягом січня-травня 2018 року здійснено обстеження 115 суб'єктів господарювання, виявлено 43 порушення з них 43 усунуто. Під час проведення обстежень проводиться роз'яснювальна робота щодо можливих наслідків нелегальної праці. У травні 2018 року робочою групою здійснено два рейди, під час яких відвідано 12 суб'єктів господарювання, з них 4 сільгоспвиробники. Виявлено 15 випадків використання не задекларованої праці. У результаті з найманими працівниками заключено трудові відносини належним чином. Робота в цьому напрямку триватиме надалі, особливо у галузі сільського господарства. Разом з цим проводяться і інформаційні рейди, за результатами яких, розповсюджено 118 буклетів з питань переваг легальної зайнятості.

Відповідно інформації по новоствореним робочим місцям за результатами звітності, яку подають суб'єкти господарювання до Голованівської ОДПІ ГУ ДСФ у Кіровоградській області протягом першого кварталу 2018 року в Голованівському районі створено 24 нових робочих місця при плановому показнику 160, що становить 15%.

Протягом січня-травня 2018 року проведено 1 засідання районної тристоронньої соціально-економічної ради відповідно до Закону України «Про соціальний діалог в Україні». На засіданні розглянуто 4 питання. В районі укладено та зареєстровано 136 колективних договорів підприємств, установ, організацій району незалежно від форм власності, які використовують найману працю і мають право юридичної особи. Протягом січня-травня 2018 року проведено повідомну реєстрацію 18 колективних договорів, з них вперше укладено 3 колективних договори, переукладено 12 колективних договорів, а також внесено зміни та доповнення до 3 діючих колективних договорів.

Відомості про проведення повідомної реєстрації колективних договорів оприлюднені у засобах масової інформації та на офіційному веб-сайті райдержадміністрації.

Для аналізу стану атестації робочих місць в районі створено реєстр робочих місць з шкідливими і важкими умовами праці. У 54 підприємствах району проведено атестацію робочих місць за умовами праці. Загальна кількість атестованих робочих місць з несприятливими умовами праці становить 2020, або 99,9% до їх необхідної кількості. За результатами проведення атестації робочих місць за умовами праці 1725 працівників отримали право на додаткову відпустку та доплату до тарифної ставки (окладу) за шкідливі умови праці, а 463 працівникам підтверджено право виходу на пільгову пенсію.

Враховуючи вищевикладене, відповідно до рішення колегії районної державної адміністрації від 22 червня 2018 року № 14:

1. Міжвідомчій робочій групі з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати проводити роботу з підприємствами, установами та організаціями щодо підвищення заробітної плати найманим працівникам страхувальниками, які нараховували заробітну плату на рівні або менше встановленого законодавством мінімального розміру в умовах відпрацьованого повного місяця.

2. Робочій групі по легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості: активізувати роботу робочої групи, обстеження здійснювати регулярно; під час обстежень проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо відповідальності за нелегальну зайнятість, необхідності виплати офіційної заробітної плати та сплати внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

3. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації: продовжити проводити роз'яснювальну роботу щодо неухильного дотримання законодавства з оплати праці та трудових відносин, недопустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства; про проведену роботу надати інформацію заступнику голови районної державної адміністрації Бугаєнко О.П. до 20 липня 2018 року.

4. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації Бугаєнко О.П.

**Голова районної
державної адміністрації**

О.ГОЛІМБІЄВСЬКИЙ