

**Про затвердження районної
соціальної програми забезпечення
рівних прав та можливостей жінок і
чоловіків на період до 2021 року**

Відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2017 року № 229-р «Про схвалення Концепції Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року», на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 «Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року» та розпорядження голови Кіровоградської обласної державної адміністрації від 24 січня 2019 року № 93-р «Про затвердження обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року»:

1. Затвердити районну соціальну програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (далі - Програма), що додається.

2. Фінансування Програми здійснюється за кошти, передбачені в районному бюджеті на відповідний рік.

3. Структурним підрозділам райдержадміністрації, сільським, селищним радам забезпечити:

- 1) виконання Програми у повному обсязі та у визначені терміни;
- 2) надання інформацій про хід виконання Програми управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації два рази на рік: до 5 січня, до 5 липня.

4. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації забезпечити проведення моніторингу стану виконання Програми та надати узагальнену інформацію департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації: до 10 січня, до 10 липня.

5. Фінансовому управлінню райдержадміністрації та виконавчим комітетам сільських, селищних рад під час складання проектів місцевих бюджетів на відповідний рік передбачати кошти, необхідні для виконання Програми.

6. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації Бугаєнко О.П.

**Голова районної
державної адміністрації**

О.ГОЛІМБІЄВСЬКИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядженням голови
Голованівської районної
державної адміністрації
від 04 червня 2019 року № 158-р

**РАЙОННА СОЦІАЛЬНА ПРОГРАМА
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період
до 2021 року**

I. Загальні положення

Районна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (далі - Програма) розроблена відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2017 року № 229-р "Про схвалення Концепції Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року", постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2012 року", заходам Стратегії розвитку Кіровоградської області на період до 2020 року, затвердженої рішенням обласної ради від 27 січня 2015 року № 716, Плану заходів на 2018-2020 роки із реалізації Стратегії розвитку Кіровоградської області на період до 2020 року, затвердженого рішенням обласної ради від 10 березня 2017 року № 238; пріоритетним завданням, визначеним Програмою економічного і соціального розвитку Кіровоградської області на 2018 рік, затвердженою рішенням обласної ради від 22 грудня 2017 року № 413 та розпорядження голови Кіровоградської обласної державної адміністрації від 24 січня 2019 року № 93-р «Про затвердження обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року».

Актуальність розроблення та прийняття Програми зумовлено необхідністю впровадження державної політики щодо рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

II. Визначення проблем, на розв'язання якої спрямована Програма

Рівноправна участь жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства є одна із важливих умов стабільного розвитку держави на засадах демократії, позитивних змін у суспільстві та його благополуччя, а також є запорукою європейської інтеграції країни.

На сьогодні панують стійкі стереотипи щодо розподілу ролей чоловіків і жінок у політиці, економіці, суспільстві та сім'ї.

Суспільні тендерні стереотипи створюють перешкоди та обмеження для вільного вибору способу життя, у тому числі професійної та суспільної реалізації, сімейного життя, як для жінок, так і для чоловіків.

Дискримінаційне ставлення роботодавців до працевлаштування жінок, визначення розміру заробітної плати, їх кар'єрного зростання, прихована дискримінація зайнятості жінок в певних професіях знижують їхню конкурентоздатність на ринку праці.

Правова обізнаність громадян щодо проявів гендерної дискримінації в різних сферах є недостатньою, занижена оцінка з боку жінок своїх професійних, громадських і лідерських якостей.

Незважаючи на те, що у сфері забезпечення рівних прав та можливостей

жінок і чоловіків протягом 2014-2018 років є позитивні зрушення, проте діючі механізми забезпечення гендерної рівності залишаються недосконалими. В районі залишається недостатній рівень представництва та участі жінок в прийнятті соціально-економічних рішень, а також в управлінні ресурсами.

Існують відмінності становища чоловіків та жінок, зокрема на ринку праці.

Також існує розрив в оплаті праці. Рівень середньомісячної заробітної плати жінок в районі є нижчий, ніж чоловіків.

Значний розрив між середньомісячною заробітною платою жінок та чоловіків призводить до нерівних можливостей доступу до економічних ресурсів, а також відмінностей у якісних характеристиках зайнятості і соціальному статусі жінок і чоловіків.

Новими викликами розвитку механізму утвердження принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків спричинила гуманітарна криза як наслідок воєнного конфлікту та окупації частини території України, економічної кризи та політики жорсткої економії.

Для просування на шляху досягнення гендерної рівності в районі необхідним є застосування системного підходу, який передбачає зміну гендерних відносин, розширення можливостей жінок, зменшення впливу негативних традиційних гендерних стереотипів, контроль, координацію та оцінювання прогресу досягнення гендерної рівності.

Актуальність розроблення і прийняття цієї програми зумовлена необхідністю реалізації сучасної державної політики у сфері впровадження європейських стандартів рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у районі.

Упровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією з важливих умов сталого соціально-економічного розвитку району, позитивних змін у суспільстві та його благополуччя, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв'язання існуючих проблем.

III. Мета Програми

Метою Програми є сприяння впровадженню гендерних підходів в усі сфери життєдіяльності суспільства, забезпеченню фактичної рівності прав і можливостей жінок і чоловіків та впровадження європейських стандартів рівності.

IV. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування та строки виконання Програми

1. Недостатній рівень впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків передбачається розв'язати наступним шляхом:

- 1) подолання гендерних стереотипів;
- 2) підвищення професійного рівня державних службовців і посадових осіб

місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

3) протидія дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою;

4) проведення заходів щодо реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі, дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, забезпечення розгляду випадків дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, та вжиття відповідних заходів за результатами їх розгляду;

5) проведення інформаційно-просвітницької роботи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

2. Виконання Програми передбачається здійснити протягом 2019-2021 років.

V. Перелік завдань та заходів Програми та результативні показники

1. Основними пріоритетними завданнями Програми є:

1) досягнення економічної рівноваги з урахуванням гендерних підходів;

2) розширення можливостей жінок і чоловіків на ринку праці, зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків;

3) удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами;

4) покращення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі;

5) підвищення рівня компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, із забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок;

впровадження гендерного підходу в систему роботи органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, державних службовців;

6) подолання гендерних стереотипів;

7) проведення інформаційно-просвітницьких заходів;

8) забезпечення участі у виконанні програми громадських організацій та об'єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

2. Напрями реалізації Програми наведені у Розділі VII.

3. У результаті виконання Програми передбачається:

1) розширити доступ жінок і чоловіків до різноманітних послуг із дотриманням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

2) створити систему реагування на випадки дискримінації за ознакою

статі, дискримінації більше ніж за однією ознакою і запобігати такій дискримінації;

3) підвищити кваліфікацію державних службовців, посадових осіб органів місцевого самоврядування, працівників державних та комунальних установ з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

4) налагодити співпрацю органів державної влади і громадських організацій, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав і можливостей чоловіків і жінок у суспільстві.

VI. Координація та контроль за ходом виконання Програми

1. Координація та контроль за виконанням Програми покладається на відповідального виконавця – управління соціального захисту населення районної державної адміністрації.

2. Організацію та виконання Програми здійснюють структурні підрозділи районної державної адміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних рад.

3. Основною формою контролю за реалізацією заходів та досягненням показників Програми є моніторинг та аналіз стану виконання заходів Програми відповідними структурними підрозділами райдержадміністрації, сільськими, селищними радами, територіальними органами міністерств і відомств України.

VII. НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ
районної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей

№ з/п	Назва напрямку реалізації (пріоритетні завдання)	Перелік заходів	Термін виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6
1.	Досягнення економічної рівноваги з урахуванням гендерних підходів	<p>1) Врахувати в програмі економічного розвитку району на відповідні роки гендерного компонента та при розробці інших місцевих програм.</p> <p>2) Висвітлити на офіційному веб-сайті матеріалів щодо стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в районі (гендерних портретів, інфографіки тощо).</p> <p>3) Складати щорічну звітність з питання надання медичної допомоги жінкам та чоловікам, зокрема, особам з інвалідністю, громадянам похилого віку, ВІЛ-позитивним особам, вагітним жінкам, малолітнім дітям відповідно до затверджених форм державної та галузевої звітності.</p>	<p>2019-2021 роки</p> <p>2019-2021 роки</p> <p>2019-2021 роки</p>	<p>Структурні підрозділи райдержадміністрації.</p> <p>Відділ організаційної роботи та комунікацій з громадськістю апарату райдержадміністрації.</p> <p>КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги», Голованівська центральна районна лікарня.</p>	<p>Збільшення частки програм, в яких враховано гендерний компонент.</p> <p>Створення сприятливих умов для визначення потреб жінок і чоловіків.</p> <p>Використання зібраної статистичної інформації для визначення найбільш вразливих сфер, де спостерігається мінімальний рівень гендерного балансу.</p>
2.	Розширення можливостей жінок і чоловіків на ринку праці, зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків	1) Провести навчання, тренінги, семінари орієнтовані на самозайнятих жінок та чоловіків-підприємців з метою залучення до надання консультацій щодо відкриття власної справи, заохочення шляхом виплати	2019-2021 роки	Голованівська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на ринку праці.

		одноразової допомоги по безробіттю для започаткування власної справи. Залучення до участі в оплачуваних громадських роботах з метою тимчасової зайнятості			
		2) Забезпечити рівний доступ зареєстрованих безробітних чоловіків та жінок до можливості підвищення конкурентоспроможності відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання	2019-2021 роки	Голованівська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, ПТУ № 38.	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на ринку праці.
		3) Надавати консультаційну допомогу при реєстрації колективних договорів щодо необхідності внесення в колективний договір положень про надання жінкам рівних з чоловіками можливостей, захисту жінок від дискримінації, врахування вимог працівників з сімейними обов'язками, зменшення гендерного розриву в оплаті праці відповідно до Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків"	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних рад, територіальні органи міністерств і відомств України.	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків.
		4) Провести перевірки, невиїзне інспектування стану виконання роботодавцями законів України "Про оплату праці", "Про зайнятість населення", "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків" та умов колективних договорів з гендерних питань	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації.	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків
		5) Провести інформаційні кампанії для роботодавців, спрямованих на	2019-2021 роки	Голованівська районна філія Кіровоградського	Забезпечення рівних умов праці жінок і

		забезпечення гендерної рівності на робочому місці		обласного центру зайнятості	чоловіків.
3.	Удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами	1) Забезпечити розгляд звернень громадян за фактами дискримінації за ознакою статі та надання допомоги	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних рад.	Створення комплексної системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, посилення міжвідомчої взаємодії з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.
		2) Визначити серед державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідальних за розгляд скарг та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних рад.	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків
		3) Забезпечити роботу координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі та торгівлю людьми.	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації.	Надання допомоги постраждалим від дискримінації та своєчасне реагування на факти дискримінації за ознакою статі.
		4) Забезпечити реагування на випадки дискримінації за ознакою статі	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, Голованівський відділ поліції Головного управління національної поліції в Кіровоградській області, служба у справах дітей райдержадміністрації,	

				відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді.	
4.	Поліпшення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі	1) Забезпечити рівний доступ до освітніх послуг для жінок і чоловіків із вразливих груп населення (особи, які належать до ромських національних меншин, із сільської місцевості; особи з інвалідністю, жінки - учасниці антитерористичної операції.	2019-2021 роки	Відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, відділ організаційної роботи та комунікації з громадськістю апарату райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних рад.	Поліпшення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі. Сприяння у досягненні гендерного балансу у різних сферах суспільного життя.
		2) Надати інформаційну та методичну підтримку приймаючим громадам та внутрішньо переміщеним особам щодо інтеграції в різні сфери суспільного життя внутрішньо переміщених жінок і чоловіків	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних рад.	
		3) Надати безоплатну первинну і вторинну правову допомогу жінкам та чоловікам, зокрема з інвалідністю, із сільської місцевості, жінкам похилого віку, в межах компетенції згідно Закону України "Про безоплатну правову допомогу	2019-2021 роки	Голованівський місцевий центр з надання безоплатної, вторинної, правової допомоги.	
5.	Подолання гендерних стереотипів	1) Виготовити та розповсюдити інформаційні матеріали, з протидії дискримінації за ознакою статі та більш ніж за однією ознакою	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі.

		2) Провести роз'яснювальну роботу з різними віковими категоріями населення щодо подолання гендерних стереотипів	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, виконавчі комітети сільських, селищних рад.	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі
6.	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів	1) Провести інформаційні кампанії, спрямовані на запобігання і протидію дискримінації та насильства за ознакою статі. Рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками та чоловіками щодо виховання дитини. Провести соціальні акції, зустрічі флеш-моби та інші заходи з метою привернення уваги широких верств громадськості до проблематики дискримінації та гендерно-обумовленого насильства й руйнування існуючих стереотипів.	2019-2021 роки	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ культури, туризму та культурної спадщини райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації.	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі
		2) Провести заходи, спрямовані на подолання гендерних стереотипів у вразливих категорій населення та підтримку дітей, що потребують особливої соціальної уваги та підтримки.	2019-2021 роки	Відділ культури, туризму та культурної спадщини райдержадміністрації, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, відділ освіти, молоді та спорту райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних рад.	

Начальник управління соціального захисту населення райдержадміністрації

А.ДУДНИК