

Про дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці та легалізації «тіньової» зайнятості

Управлінням соціального захисту населення Голованівської районної державної адміністрації постійно проводиться цілеспрямована робота щодо легалізації трудових відносин, забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працівникам, дотримання державних гарантій з оплати праці на підприємствах, в організаціях та установах району. У сфері соціально-економічних і трудових відносин першочерговим завданням і одним з ключових напрямків роботи усіх державних органів є дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці та легалізації «тіньової» зайнятості.

У Голованівському районі за статистичними даними номінальна середньомісячна заробітна плата у розрахунку на одного штатного працівника в районі за 2018 рік склала 8421 грн., що на 1994 грн. (31 відсоток) більше за 2017 рік і на 4248 грн. або майже на 50 відсотків більше мінімальної заробітної плати. Обласний показник середньомісячної заробітної плати за IV квартал 2018 року становить 7759 грн., що на 662 грн. або майже на 8 відсотків менше за розмір середньомісячної заробітної плати району. За рівнем середньомісячної заробітної плати у 2018 році наш район посів п'яте місце серед районів області.

Питання підвищення рівня оплати праці найманих працівників постійно розглядається на засіданнях робочої групи по легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості. Протягом січня-березня 2019 року проведено три таких засідання, на яких заслухано вісім суб'єктів підприємницької діяльності. На засіданнях також розглядались питання дотримання суб'єктами господарювання мінімального розміру заробітних плат за умови відпрацювання повного місяця, про основні завдання щодо підвищення розміру середньомісячної заробітної плати.

Станом на 17 квітня 2019 робочою групою по легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості з початку 2019 року здійснено обстеження 36 суб'єктів господарювання, виявлено вісім випадків незадекларованої праці, шість робочих місць легалізовано. В результаті трудові відносини з найманими працівниками оформлено належним чином. Матеріали передані до Управління Держпраці в Кіровоградській області.

Під час проведення обстежень проводиться роз'яснювальна робота щодо можливих наслідків нелегальної праці. Робота в цьому напрямку триватиме й надалі.

У Голованівському районі починаючи з січня 2018 року заборгованість із виплати заробітної плати відсутня. Протягом чотирьох місяців поточного року проведено три засідання комісії з питань забезпечення своєчасності виплати та погашення заборгованості із виплати заробітної плати, стипендій та інших соціальних виплат. На засіданнях комісії заслуховувались питання:

про стан виплати заробітної плати на підприємствах району;

про стан надходжень податкових платежів до бюджетів усіх рівнів і загального фонду за 2018 рік;

про розгляд інформації головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області щодо аналітично-моніторингових досліджень по страхувальникам, у звітах яких органами Пенсійного фонду України виявлено недотримання норм законодавства про працю в частині мінімальної заробітної плати;

забезпечення зростання середньомісячної заробітної плати працюючих та недопущення заборгованості із виплати заробітної плати у різних сферах економіки.

По інформації, за даними звітності страхувальників, щодо нарахування застрахованим особам у лютому 2019 року заробітної плати менше мінімального розміру із загальної кількості страхувальників 311 із загальною чисельністю штатних працівників 4754 особи, у 39 суб'єктів господарювання мали місце нарахування заробітної плати менше за мінімальну 156 працівникам, що становить 3,3 відсотка до загальної кількості працюючих.

Враховуючи вищевикладене, та відповідно до рішення колегії районної державної адміністрації від 26 квітня 2019 року № 11 :

1. Керівникам підприємств, установ та організацій усіх форм власності району проаналізувати стан соціально-трудова відносин на підприємствах та привести у відповідність до діючого законодавства трудові відносини з найманими працівниками та не допускати безпідставного нарахування заробітної плати у розмірах, менших за встановлений законодавством мінімальний розмір.

2. Робочій групі по легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості:

продовжувати здійснювати обстеження підприємств та проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо відповідальності за нелегальну зайнятість, необхідності виплати офіційної заробітної плати та сплати внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

продовжувати роз'яснювальну роботу з підприємствами, установами та організаціями щодо підвищення заробітної плати найманим працівникам, які нараховували заробітну плату на рівні або менше встановленого законодавством мінімального розміру в умовах відпрацьованого повного місяця.

3. Голованівському управлінню Головного управління Державної фіскальної служби у Кіровоградській області, Голованівському відділу обслуговування громадян управління обслуговування громадян головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області продовжити ефективну співпрацю з соціальними партнерами, спрямовану на додержання трудових прав працівників, легалізацію заробітної плати.

4. Управлінню соціального захисту населення районної державної адміністрації продовжити проводити роз'яснювальну роботу щодо неухильного дотримання законодавства з оплати праці та трудових відносин, недопустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства.

5. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації Бугаєнко О.П.

**Голова районної
державної адміністрації**

О.ГОЛІМБІЄВСЬКИЙ