

Про дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці та легалізації «тіньової» зайнятості

Управлінням соціального захисту населення Голованівської райдержадміністрації постійно проводиться цілеспрямована робота щодо легалізації трудових відносин, забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працівникам, дотримання державних гарантій з оплати праці на підприємствах, в організаціях та установах району. У сфері соціально-економічних і трудових відносин першочерговим завданням і одним з ключових напрямків роботи усіх державних органів є дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці та легалізації «тіньової» зайнятості.

У Голованівському районі за статистичними даними номінальна середньомісячна заробітна плата у розрахунку на одного штатного працівника в районі за I квартал 2020 року склала 9896 грн., що на 1330 грн., або на 15,6 % більше за відповідний період 2019 року і на 5173 грн., або майже на 48 % більше мінімальної заробітної плати (4723 грн.). Обласний показник середньомісячної заробітної плати за I квартал 2020 року становить 8805 грн., що на 1091 грн., або майже на 11 % менше за розмір середньомісячної заробітної плати району. За рівнем середньомісячної заробітної плати за I квартал 2020 році Голованівський район займає 4 місце серед районів області.

Управлінням соціального захисту населення Голованівської районної державної адміністрації систематично здійснюється аналіз інформації аналітично-моніторингових досліджень пенсійного фонду України. За даними звітності страхувальників, щодо нарахування застрахованим особам при умові відпрацювання повного місяця у березні 2020 року заробітної плати менше мінімального розміру відбулось у 46 страхувальників, у яких мало місце нарахування заробітної плати менше за мінімальну заробітну плату 155 працівникам. В лютому 2020 року такі підприємства були відсутні. За звітами березня 2020 року - середньооблікова чисельність працюючих становить 4538 осіб, фонд оплати праці за січень-березень 2020 року становить 114575,9 тис. грн.

Постійно проводиться цілеспрямована робота щодо легалізації трудових відносин, забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працівникам, дотримання державних гарантій з оплати праці на підприємствах, в організаціях та установах району. З метою запобігання поширенню проявів нелегальної зайнятості, «тінізації» доходів та з метою формування соціально-відповідального бізнесу проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо необхідності виконання вимог трудового законодавства та щодо переваг офіційної зайнятості. На початку 2020 року, шляхом безпосередніх візитів за

місцем здійснення господарської діяльності 120 суб'єктів підприємницької діяльності, проведено роз'яснювальну роботу про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин. В березні 2020 року проведено спільний семінар з представниками Управління Держпраці в Кіровоградській області на тему «Недопущення використання не задекларованої праці, дотримання роботодавцями вимог нормативно-правових актів по охороні та гігієні праці».

Питання підвищення рівня оплати праці найманих працівників постійно розглядається на засіданнях робочої групи по легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості. Протягом січня-травня 2020 року проведено 4 таких засідання, на яких заслухано 21 суб'єкт підприємницької діяльності. Протягом січня-березня 2020 року робочою групою по легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості здійснено обстеження 72 суб'єктів підприємницької діяльності, виявлено 5 випадків використання не задекларованої праці, в результаті з 3 найманими працівниками заключено трудові відносини належним чином. З 12 березня 2020 року в Україні був введений карантин у зв'язку з пандемією коронавірусу і обстеження суб'єктів господарювання не здійснювались, так як в країні діяли суворі обмеження. Під час проведення обстежень проводиться роз'яснювальна робота щодо можливих наслідків нелегальної праці. Робота в цьому напрямку триватиме надалі.

В районі станом на 01 січня 2020 року рахувалась заборгованість із виплати заробітної плати на єдиному економічно-активному підприємстві ТОВ «Жил.Сервіс», яке надає послуги в управлінні багатоквартирними будинками та обслуговуванні прибудинкової території смт. Побузьке, у сумі 74,4 тис. грн., перед 13 працівниками. Заборгованість систематично погашалась, але станом на 01 червня 2020 року заборгованість із виплати заробітної плати в ТОВ «Жил.Сервіс» становила 134 тис. грн., 14 працівникам. Станом на 11 червня 2020 року заборгованість із виплати заробітної плати працівникам товариства становить - 69 тис. грн., в тому числі 18 тис. грн., перед звільненими 2 працівниками. Протягом січня-травня 2020 року проведено 4 засідання комісії з питань забезпечення своєчасності виплати та погашення заборгованості із виплати заробітної плати, стипендій та інших соціальних виплат.

На кожному засіданні заслухано керівника підприємства-боржника та надано рекомендації щодо шляхів погашення заборгованості і попереджено про відповідальність за порушення законодавства про працю. Разом з цим у першого заступника голови Голованівської районної державної адміністрації 02 березня 2020 року була проведена нарада з директором ТОВ «Жил.Сервіс» по питанню погашення заборгованості із виплати заробітної плати. Керівнику надано рекомендації дотримуватись затвердженого графіку погашення заборгованості, вжити заходи щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати та не допускати збільшення заборгованості.

Враховуючи вищевикладене, та відповідно до рішення колегії районної державної адміністрації від 26 червня 2020 року № 9:

1. Керівникам підприємств, установ та організацій усіх форм власності району проаналізувати стан соціально-трудових відносин на підприємствах та привести у відповідність до діючого законодавства трудові відносини з найманими працівниками та не допускати безпідставного нарахування заробітної плати у розмірах, менших за встановлений законодавством мінімальний розмір.

2. Робочій групі по легалізації заробітної плати та «тіньової» зайнятості: продовжувати здійснювати обстеження підприємств та проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо відповідальності за нелегальну зайнятість, необхідності виплати офіційної заробітної плати та сплати внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

продовжувати роз'яснювальну роботу з підприємствами, установами та організаціями щодо підвищення заробітної плати найманим працівникам, які нараховували заробітну плату на рівні або менше встановленого законодавством мінімального розміру в умовах відпрацьованого повного місяця.

3. Голованівському управлінню Головного Управління Державної податкової служби України в Кіровоградській області, Голованівському відділу обслуговування громадян управління обслуговування громадян (сервісного центру) головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області продовжити ефективну співпрацю з соціальними партнерами, спрямовану на додержання трудових прав працівників, легалізацію заробітної плати.

4. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації продовжити проводити роз'яснювальну роботу щодо неухильного дотримання законодавства з оплати праці та трудових відносин, недопустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства.

5. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації Бугаєнко О.П.

**Голова районної
державної адміністрації**

Олег ГОЛІМБІЄВСЬКИЙ