

**Про внесення змін до розпорядження
голови районної державної адміністрації
від 25 травня 2020 року № 118-р**

Відповідно до законів України «Про місцеві державні адміністрації», «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розмір оплати праці керівника підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», наказу Міністерства соціальної політики від 30 березня 2016 року № 313 «Про затвердження Умов, критеріїв, диференційованих показників для визначення розмірів посадових окладів керівників державних, у тому числі казенних, підприємств, що належать до сфери управління Міністерства соціальної політики України», з метою впорядкування умов і розміру оплати праці та преміювання керівника Комунального некомерційного підприємства «Голованівська центральна районна лікарня» (далі – комунальне підприємство), яке передане до сфери управління Голованівської районної державної адміністрації:

Внести зміни до розпорядження голови районної державної адміністрації від 25 травня 2020 року № 118-р «Про умови оплати праці та затвердження Порядку преміювання керівника Комунального некомерційного підприємства «Голованівська центральна районна лікарня» Голованівської районної ради, яке передане до сфери управління Голованівської районної державної адміністрації», виклавши підпункт 1 пункту 1 у такій редакції:

«1) при укладанні контрактів з керівником комунального підприємства розмір посадового окладу встановлювати в наступному порядку: кратність – 6.0 до мінімального посадового окладу (тарифної ставки) працівника основної професії, залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік. Посадовий оклад керівника комунального підприємства змінюються у разі змін мінімального посадового окладу (тарифної ставки) працівника основної професії, відповідно до чинного законодавства України».

**Голова районної
державної адміністрації**

Олег ГОЛІМБІЄВСЬКИЙ